

Pautas do Sindipetro Caxias

- Retomada de concursos públicos contra o desmonte do corpo de empregados do Sistema Petrobrás
- Recuperação da capacidade de produção das refinarias da Petrobrás
- Não ao Fechamento da Planta de Lubrificantes da REDUC
- Recomposição de efetivo nas áreas de operação, manutenção, engenharia, serviços de apoio, SMS e suporte à produção
- Garantia de efetivo mínimo seguro para pessoas, instalações e meio ambiente nas áreas operacionais, em acordo com a legislação e normas vigentes

Valorização da força de trabalho

- ACT: Recuperação de direitos perdidos em nosso ao longo dos últimos 7 anos, como Banco de Horas, Férias, Extra Turno, Feriado
- PLR x PPP: Reverter valor não-pago do PPP em PLR – fim do PPP. Por um acordo justo de PLR, linear e sem parâmetros de SMS que possam ser causa de assédio e subnotificação.
- SALDO AF: Acabar com o passivo e eliminar este mecanismo que gera perdas
- Não ao Horário Administrativo deslocado. Turno ou Sobreaviso para manutenção e inspeção
- Reestruturação do plano de carreira com o fim da estagnação dos trabalhadores – avanço automático de nível periódico (12, 18 meses)
- Novo Adicional para os trabalhadores da Transpetro em substituição ao Adicional de Gasodutos que foi retirado, expandindo para os trabalhos análogos
- Regulamentar o teletrabalho, sem perdas para trabalhadores
- RMNR: Reconhecimento da periculosidade e dos adicionais. Pagamento do passivo da RMNR

PETROS

- Não ao equacionamento que massacra trabalhadores
- Queremos gerir nosso dinheiro! Eleição de diretores da PETROS já!
- Chega de calote! Cobrança das dívidas das patrocinadoras
- Fim da alta rotatividade! Condições de trabalho dignas para o pessoal da PETROS
- Queremos melhoria no atendimento
- Petrobrás, salve a Petros! Que uma parte dos lucros da Petrobrás, vá para ajudar a diminuir o equacionamento da PETROS
- Medidas Jurídicas contra as mudanças do regulamento da PETROS, feitas em novembro/dezembro de 2022
- Mudança na gestão! Fora Bruno Dias!

AMS

- Acabar com a burocracia exagerada, que visa diminuir o uso do plano de saúde;
- Pela melhoria do PAE, PASA, Auxílio Cuidador, e outros bons benefícios do plano de saúde, e ampla de divulgação
- Retorno da relação 70 x 30%
- Retorno da gestão do plano para o RH da Petrobras. APS não nos representa;
- Aumenta da qualidade do plano, com correção das tabelas dos credenciados;
- Ampliação da rede credenciada
- Auditoria externa e independente
- Fim da contribuição extra de novembro (13º)
- Margem consignável de 13%
- Fim dos Boletos, que visam retirar os participantes do Plano
- Retomada dos postos avançados presenciais, para atendimento da categoria ativa e aposentada

Condições de Trabalho e Dignidade

- Terceirização: Concurso público já! Implementar primeirização de atividades
- Construir com seriedade um programa de combate às opressões, com participação dos trabalhadores
- Investimento em treinamento e garantir condições adequadas de realização
- Transporte seguro e ergonômico para as áreas de difícil acesso
- Alimentação: Melhoria nos Contratos e VR/VA
- Proporcionar ambiente em condições adequadas de trabalho à categoria
- Reconhecer agentes presentes nas cadeias produtivas de exploração, produção, refino e distribuição do petróleo, de modo a zelar pela integridade, saúde e segurança da categoria
- Dar maior credibilidade aos setores de ouvidoria e denúncia do trabalhador
 - Posto Avançado do Compartilhado: Retomar os atendimentos presenciais nas unidades para a categoria
- Fim da política de consequências que trabalha na lógica do medo e do punitivismo
- Revisão das punições aplicadas pelo Comitê de Integridade
- Readmissão dos demitidos políticos
- Não às práticas antissindicais que dificultam a atuação dos sindicatos na representação das suas bases como acesso às unidades
- Criar um comitê no RH para destravar as pautas sindicais locais (reuniões com cada sindicato de base para receber as pautas específicas e ser tratada pela nova diretoria)

- Garantir a participação dos sindicatos em um estudo global de efetivo e cada uma das unidades e gerências da Petrobras, resultando em concurso público
- Participação da alta diretoria em negociação com os Sindicatos
- Retirar golpistas e entreguistas dos cargos de direção da Petrobras
- Retomada da Comissão de Anistia

Fortalecimento do Sistema Petrobrás

- Petrobrás para os Brasileiros: retornar a um Sistema Petrobrás 100% estatal
- Fim da privatização e “desinvestimentos”
- Retomada das Refinarias, FAFENs e outros ativos vendidos ou fechados
- Fim do PPI (preço de paridade de importação) e diminuição geral dos preços dos combustíveis e gás de cozinha
- Retomar a construção de refinarias
- Criar um imposto de exportação de óleo cru revertido para a sociedade
- Retomar o papel da Petrobrás em todos os Estados que encerrou atividades, especialmente no Nordeste
- Eleição de Diretoria e elaboração do plano estratégico do Sistema Petrobras pelos trabalhadores, com controle popular
- Retomar os investimentos na fabricação de fertilizantes
- Retomar os investimentos em energias alternativas, renováveis
- Retomar Parque Eólico e Solar;
- Política de biocombustíveis e biofertilizantes, criando parcerias locais e nacionais, como, por exemplo, com as companhias municipais de lixo urbano
- Retomar obras e projetos que foram interrompidos (COMPERJ/RENEST/PREMIUM I e II)