

# SINDIPETRO CAXIAS

Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias

**CUT**  **FEUP**

23 de dezembro de 2022 | Reage Petroleiro #14

[sindipetrocaxias.org.br](http://sindipetrocaxias.org.br)

[@sindipetrocaxias](#)

(21) 99663-9953

## SINDICATO REALIZA TRANCAÇOS NA REDUC E EMPRESA CHAMA REUNIÃO



Neste início do mês de dezembro, o Sindipetro Caxias realizou mobilizações em suas bases para denunciar o tratamento que vem sendo dado para os trabalhadores nesse final de gestão e as privatizações em andamento no apagar das luzes do governo. Durante os trancaços foram realizadas denúncias contra o verdadeiro esculacho que é falta de solução para demandas mais básicas como a alimentação que piorou, incluindo com casos de comida estragada e parte de insetos em meio ao alimento disponibilizado e a necessidade de reparo dos sistemas de ar-condicionado com a chegada do verão. Também foram expostos os problemas com transporte que tem feito o pessoal chegar mais tarde em casa, além da insegurança e ergonomia com uso das



vans. A insuficiência de efetivo, as dobras de 24h e os problemas com os treinamentos também são grandes incômodos para os trabalhadores.

Após a pressão da catego-

ria e a forte adesão ao movimento, o sindicato foi chamado pelo RH para para ser ouvido e levar as pautas da categoria. **Veja na próxima página os assuntos tratados nesta reunião. >>>**

**LEIA NESTE BOLETIM:**

P.2 REUNIÃO COM RH

P.3 ADICIONAL TRANSPETRO | ASSÉDIO

P.4 E 5 COMISSÃO LOCAL DE SMS

P.6 E 7 REUNIÃO DE FIM DE ANO DOS APOSENTADOS | CIPA P.8 POSSE DO LULA EM BRASÍLIA | WHATSAPP



## TRANCAÇO

**Após pressão, RH chama reunião com Sindicato****Ticket VR/VA**

Cobramos agilidade no atendimento da demanda. O RH respondeu que a implementação depende de uma avaliação sobre o impacto que haverá em outras unidades operacionais, além de não haver prazo definido por se tratar de agenda da alta administração. Sindicato ponderou que não é plausível essa demora e solicita que haja novo posicionamento em breve.

**Treinamento (CAPOR)**

Fizemos denúncia de que estão ocorrendo treinamentos durante a jornada de trabalho ao mesmo tempo que o trabalhador precisa contar no turno, e que a não-realização de alguns deles dentro do prazo impactaria no GD. Sindicato reforçou que não se pode ficar a cargo do trabalhador a responsabilidade de dar condições para cumprir o seu treinamento, por isso foi cobrada uma gestão de pessoal por parte das gerências da Refinaria.

**PPP**

É um tema de abrangência nacional, e está sendo tratado com as federações. Segundo RH, há uma decisão judicial que impede o pagamento.

**Uso de Barba em área operacional**

RH respondeu que existe procedimento sobre o assunto, e que em outras unidades operacionais já estão

com implementação mais avançada. Sindicato expressou contrariedade a qualquer tipo de imposição ou assédio aos trabalhadores.

**Compensação da copa H.A.:**

Trabalhadores votaram contra compensação com débito de horas. Empresa respondeu que permitiu a permanência de quem quisesse ficar, portanto haverá sim compensação. O sindicato questionou este tema e o jurídico do Sindipetro Caxias já entrou com ação na justiça.

**Saldo AF**

RH informou que irá verificar como está o tratamento desse saldo na REDUC. Sindipetro Caxias reforçou que a obrigação de solucionar as pendências é da gestão e não do empregado. RH informou que está sendo utilizado o procedimento "GERIR FREQUÊNCIAS".

**Acesso do Sindicato**

Informado que companhia segue o padrão de controle de acesso pela ISC. Para o Sindipetro Caxias isso é um grande problema, além de configurar prática antissindical, pois existem dificuldades criadas para o acesso dos dirigentes sindicais nas dependências da empresa.

**Condições de trabalho**

RH informou sobre movimentos, nos últimos dois anos, de melhorias prediais no Refino e que haverá novas melhorias nos próximos anos. Sindicato solicitou melhor acompanhamento das ações registradas na CIPA e melhorias nos ar-condicionados.

**Cadeiras do CIC**

Após cobranças do Sindipetro Caxias e da CIPA, foi informado que as cadeiras novas já chegaram e que serão distribuídas nos próximos dias.

**Transporte**

Reforçamos que as vans são menos ergonômicas e mais inseguras e por isso exigimos a substituição delas por micro-ônibus. Também questionamos os atrasos na saída de ônibus do turno, que impacta no interstício entre as jornadas. Também denunciemos que alguns gerentes estão obrigando os empregados do administrativo a colocarem código de "hora não trabalhada" quando chegam antes das 7:30.

**Solicitação de informações de segurança e saúde**

Sindicato requisitou a documentação do PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, PPEOB e Análise Ergonômica do Trabalho. RH respondeu que realiza.

**NOVO ADICIONAL DA TRANSPETRO****FAIXA, MANUTENÇÃO, OPERAÇÃO, INSPEÇÃO E SMS**

Segue a luta por um novo adicional para os trabalhadores da Transpetro que perderam o Adicional de Gasodutos e aqueles que trabalham em condições análogas. O sindicato partici-

pou de reunião com o RH da Transpetro onde foi definido um calendário de reuniões, sendo a próxima no dia 05/01, para que seja encontrada a solução desta questão de forma a atender os

anseios dos trabalhadores que estão mobilizados após a retirada unilateral do adicional que era aplicado e a falta de solução durante o Acordo Coletivo de Trabalho.

**TECAM: FÁBRICA DE OPRESSORES**

A TRANSPETRO lançou na semana de Natal o Curso Formação Básica em Direitos Humanos no AVA. Em conjunto, promoveu o evento "Parada de SMS" com o tema: Violência no Ambiente de Trabalho com a participação da alta administração da empresa.

Apesar de todas essas ações, o TECAM continua sendo a dimensão invertida da TRANSPETRO. Alguns Gerentes da DTRM, assim como em demais Gerências do Terminal, ignoram as ações da empresa e conduzem com opressão a todos, gerando diversos reflexos na saúde do trabalhador. É como se não bastasse a pressão diária de atender inúmeras atividades, a sobrecarga de trabalho por ter equipes reduzidas e passarmos por uma pandemia que causa tanto sofrimento. Ainda temos "o agente nocivo" ao lado para potencializar os danos na saúde mental do trabalhador: O Gerente Risco Ocupacional.

Todavia, são esses Gerentes Tipo O de Opressão que estão causando estresse, depressão,

pânico, ansiedade e medo nos trabalhadores. E o impacto é silencioso porque as doenças não são notificadas ao Médico do Trabalho e nem muito menos investigadas, mas é fácil detectar os sinais, como o absenteísmo causado por doenças somatizadas ou pessoas que preferem o trabalho remoto a ter que encarar todos os dias chefes insensíveis, intimidadores e arrogantes.

Testemunhamos nos últimos tempos a naturalização da cultura do assédio, e da violência psicológica contra o trabalhador. Vivemos numa realidade onde Gerentes colocam apelidos pejorativos nos seus funcionários, que querem determinar o local onde os operadores precisam morar, assim como determinar o dia de suas folgas, tudo isso independente dos procedimentos, normas e legislações existentes! Esses trabalhadores convivem com ameaças frequentes às suas condições de trabalho (Retirada do Turno, Transferências, Penalização no GDR para prejuízos no PPP), insinuações

sobre suas competências, moral e profissionalismo! Um reflexo de todos esses absurdos é que temos observado uma rotatividade incommum nos cargos de Supervisão e Coordenação, onde trabalhadores abandonam essas funções para o bem de sua saúde mental.

A Organização Mundial da Saúde - OMS reconheceu a Síndrome de Burnout no início desse ano, incluindo no CID-11. E de acordo com os dados da Previdência Social analisados pela CUT, em 2015, 170.830 trabalhadores e trabalhadoras se afastaram por depressão, ansiedade ou outros transtornos mentais e em, 2020, foram 289.677. Logo, sabendo que são os trabalhadores expostos que construíram o recorde de movimentação de óleo combustível no montante de 1,11 milhão de toneladas em maio de 2020 e em meio a Pandemia de COVID-19, temos a triste constatação que os Gerentes do TECAM ajudam a ser recordista em afastamentos causados pela saúde mental do trabalhador.

**CHEGA DE ESCULACHO:**SINDIPETRO  CAXIAS**VA/VR, JÁ!**



# RESUMO REUNIÃO DA COMISSÃO LOCAL DE SMS 15/12

## “Operação Verão”

Foi solicitado o reparo dos aparelhos de condicionamento de ar e que houvesse aparelhos ou peças sobressalentes para o caso de defeitos nos mesmos. Colocada a necessidade de distribuição de protetor solar, fornecimento de repelente e controle de vetores.

## Benzeno: Retorno dos exames

O Sindicato solicitou o retorno dos exames com indicador biológico de exposição ao benzeno ácido trans,trans-mucônico, nos setores

onde havia sido interrompido o monitoramento da força de trabalho, em decorrência das correntes líquidas terem um pouco menos de 1% de benzeno em volume.

## Análise envolvendo Xileno no Laboratório

Solicitada verificação de procedimento de realização de análise com uso de Xileno.

## Medição de ruído na HDT



Foi questionado o resultado das medições de ruído nas unidades da HDT, pois ocorreram mudanças significativas nos valores das me-

dições sem que se verificassem medidas de engenharia para diminuição do ruído produzido.

## Problemas no Coque

Abordados os defeitos no elevador, o vazamento de óleo na lança do reator A e a falta de iluminação das escadas.

## Válvula em manual no GPQ

Foi cobrada a solução para questão dos vasos V-26003 A/B que está em operação a partir dos bloqueios manuais, diferentemente do projeto do equipamento que deveria ser operado remotamente pelo CIC. Foi solicitado que

enquanto não houver solução definitiva é preciso melhorar o acesso e construir rota de fuga para o equipamento, e ter uma atenção especial aos vazamentos de gases recorrentes.

## Chuveiros do Vestiário da Manutenção



Problemas no boiler e falta de chuveiros elétricos fizeram com que o pessoal da manutenção tivesse que tomar banho frio. Esta reclamação já havia sido colocada na CIPA, onde Sindicato cobrou agilidade da resolução dos problemas e medidas para evitar que volte a acontecer.

## Cadeiras CIC



Informado que processo de troca das cadeiras está em andamento. Foi cobrada atenção para este fato, pois outros processos de compra que já estavam com data de entrega foram cancelados por problemas na especificação do produto ou problema com fornecedor. A ergonomia no CIC se tornou ainda mais relevante com turno de 12h.

## Efetivo



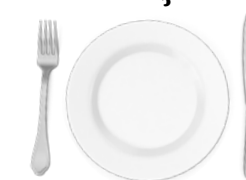
A falta de efetivo tem produzido dobras de 24h, condições inseguras e adiamento de saídas no PIDV. É necessário realizar concurso público e evitar condições inseguras de trabalho.

## Transporte

O sindicato denunciou os atrasos na saída do transporte em função da logística interna na REDUC e pleiteou a volta dos micro-ônibus nas linhas em que se está utilizando vans que são mais inseguras frente a violência urbana e menos ergonômicas.



## Alimentação



Mais uma vez foram levantadas as diversas reclamações feitas sobre a qualidade da alimentação e alimentos em condições impróprias para consumo, e reafirmada à votação da categoria pelo VR/VA. Ficou respondido que o vale segue em processo de avaliação pelo RH.

## Transferências



Segue a preocupação com a realização de transferências de trabalhadores de outros estados que possuem complicações graves em sua situação de saúde ou familiar, mesmo havendo alternativa de realocação para outra unidade mais próxima. Pedido de acompanhamentos desses casos.

## COVID

Foi cobrado que frente ao aumento do número de casos nas últimas semanas, a empresa deveria seguir garantindo as medidas de prevenção de distribuição de máscaras, álcool, realização de testes e afastamento dos positivos. Foi respondido que a REDUC tinha chegado ao pico de contaminação no dia 14/11 depois houve queda significativa na semana do dia 25/11.



## CIPA TECAM

A CIPA recomendou a reavaliação de benzeno em sistemas de tanque de petróleo que recebem produtos que contêm aromáticos. Foram questionadas as botas anti-torsão que causam problemas médicos e as orientações para realizações de ajustes em itens de EPI de vestuário. Houve solicitação de melhoria das informações sobre utilização, higienização e descarte de EPI no book de SMS das contratadas. Na apresentação sobre dados de saúde foi demonstrado que 75% dos trabalhadores do TECAM são sedentários e o periódico nutricional está disponível para realização externa.



## HA: COMPENSAÇÃO DAS HORAS DA COPA DO MUNDO

No último dia 06 de dezembro, o jurídico do sindicato entrou com uma ação contra a decisão arbitrária da empresa de exigir a compensação das horas devido a mudanças nos expedientes dos dias de jogo do Brasil.

A seleção canarinho foi eliminada precocemente e voltou de mãos vazias do Qatar, e a gestão da REDUC quer que os seus trabalhadores paguem uma dívida de 13 horas, um absurdo que a categoria rejeitou, além de não ter sido negociado com o sindicato.

Não vamos aceitar que a Petrobrás tenha simplesmente largado nas mãos de seus



FOTO: Agência Brasil

empregados a tarefa de “se virar” para arrumar transporte para casa em pleno horário dos jogos. Um transtorno que

já é frequente na utilização do Mobicity, que foi agravado por ser em horários dos jogos da seleção.



# APOSENTADOS E PENSIONISTAS APROVAM REIVINDICAÇÕES PARA NOVO GOVERNO SOBRE PETROS E AMS

Último encontro mensal do ano reuniu quase 80 aposentados e pensionistas no CEPE-Caxias para debate sobre reivindicações para novo governo e confraternização de fim de ano

Na última terça-feira, 06/12, o Sindipetro Caxias realizou a última reunião mensal de aposentados e pensionistas do ano. Com a pauta "A Petros e a AMS que queremos!" a direção do Sindicato realizou um grande debate com os presentes a fim de elaborar reivindicações dos petroleiros e petroleiras de Caxias para serem apresentadas à próxima gestão da Petrobrás.

O diretor do Sindicato Thalles Leopoldo fez a apresentação

sobre a Petros, e a diretora do Sindipetro RJ, Natália Russo, sobre a AMS. Já a advogada do Sindipetro Caxias, Juliana Benício, levou o tema que está em alta entre os aposentados e pensionistas que é Revisão da Vida Toda do INSS, aprovada pelo STF no início do mês e orientou os associados a marcarem horário com o jurídico para realizarem o cálculo individual e avaliarem as vantagens de aderir à revisão. Para saber mais sobre

o que muda com a decisão, leia em nosso site, clicando no link: <https://sindipetrocaxias.org.br/entenda-o-que-e-a-revisao-da-vida-toda-do-inss/>

Ao final, todos celebraram mais um ano de luta em uma confraternização no CEPE. Agradecemos a presença massiva dos aposentados que têm sido parte ativa da reconstrução do nosso sindicato e da luta em defesa da nossa Petrobrás e nossos direitos.

## VEJA AS RESOLUÇÕES APROVADAS QUE SERÃO LEVADAS À NOVA GESTÃO DA PETROBRÁS:

### PETROS

- 1) Mudança na gestão! Fora Bruno Dias!
- 2) Queremos gerir nosso dinheiro! Eleição de diretores da PETROS já!
- 3) Chega de calote! Cobrança das dívidas das patrocinadoras;
- 4) Fim da alta rotatividade! Condições de trabalho dignas para o pessoal da PETROS;
- 5) Queremos melhoria no atendimento;
- 6) Valorização do salário (BENEFÍCIO) do INSS.
- 7) Petrobrás, salve a Petros! Que uma parte dos lucros da Petrobrás, vá para ajudar a diminuir o equacionamento da PETROS;

- 8) Medidas Jurídicas contra as mudanças do regulamento da PETROS, feitas em novembro/dezembro de 2022;
- 9) Conscientizar o pessoal da Ativa sobre a situação dos aposentados, aposentadas e pensionistas, da situação da PETROS;

### A.M.S.

- 1) Acabar com a burocracia exagerada, que visa diminuir o uso do plano de saúde;
- 2) Pela melhoria do PAE, PASA, Auxílio Cuidador, e outros bons benefícios do plano de saúde, e ampla de divulgação;
- 3) Retorno da relação 70 x 30%;

- 4) Retorno da gestão do plano para o RH da Petrobras. APS não nos representa;
- 5) Aumenta da qualidade do plano, com correção das tabelas dos credenciados;
- 6) Ampliação da rede credenciada;
- 7) Auditoria externa e independente;
- 8) Fim da contribuição extra de novembro (13º);
- 9) Margem consignável de 13%;
- 10) Fim dos Boletos, que visam retirar os participantes do Plano;
- 11) Retomada dos postos avançados, para atendimento da categoria ativa e aposentada;



## ENCONTRO DE PRESIDENTES E VICE-PRESIDENTES DE CIPA

No dia 15 de dezembro foi realizado encontro de presidentes e vice-presidentes das CIPAs do Sistema Petrobrás.

O objetivo do encontro é promover as melhores práticas de cada uma das CIPAs, incluindo a realização de um guia com estas recomendações. Além disso, foi realizada apresentação da empresa sobre o tema do Assédio que é um novo assunto que entrou no campo de atribuição das CIPAs.

Alguns assuntos foram

trazidos pelas CIPAs locais como a questão da mobilidade e das transferências que estão sendo realizadas atualmente no sistema. Foi debatido o assédio organizacional, inclusive com práticas antissindicais. Também foi abordado o conteúdo das SIPAT e campanhas de prevenção das CIPAs.

Foi expressa uma visão de descrédito com os canais de denúncia da companhia, a qual a empresa respondeu que investiria nestas ferramentas em

função do reconhecimento do valor reconhecido nestas vias.

CIPA da REDUC fez contribuições sobre boas práticas implantadas como reunião prévia de preparação, divisão de subcomissões para tratar de assuntos específicos e definição de pautas e plano de trabalho para dar previsibilidade das ações da CIPA.

Em breve sairá manual de boas práticas a partir das contribuições relatadas neste encontro.





# SINDICATO FECHA ÔNIBUS PARA CARAVANA PARA A **POSSE DO LULA** EM BRASÍLIA

O Sindipetro Caxias está organizando uma caravana com aqueles que vão para participar da posse do Lula em Brasília, dia 01 de janeiro de 2023. Foi disponibilizado ônibus para ir e voltar de Brasília sem custo para os petroleiros da ativa e aposentados. Diversos colegas já se inscreveram.

Dezenas de ônibus de trabalhadores da categoria petroleira de todo o país se encontrarão na posse. Serão levadas as faixas e reivindicações da categoria em defesa da Petrobrás, contra as privatizações e o PPI. Acompanhe nas redes sociais do sindicato a cobertura deste momento histórico.

**Para mais informações entre em contato!**  
(21) 99439-9198 | [secretaria@sindipetrocaxias.org.br](mailto:secretaria@sindipetrocaxias.org.br)

**FUP e FNP irão à  
brasília com centenas  
de petroleiros levando  
nossas reivindicações  
ao novo governo**



**ENVIE UMA MENSAGEM PARA SER  
INSERIDO NO DO ZAP DO SINDICATO  
E SALVE O CONTATO NA SUA AGENDA**

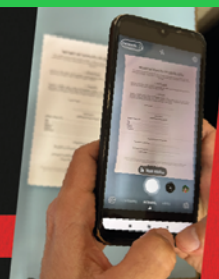


**(21) 99663-9953**

**DOAÇÃO OU DEVOLUÇÃO  
DOS R\$ 150,00 DOS CÁLCULOS  
DA AÇÃO DA RMNR**

**BAIXE O PDF EM NOSSO SITE**  
[WWW.SINDIPETROCAXIAS.ORG.BR](http://WWW.SINDIPETROCAXIAS.ORG.BR)

**Imprima, preencha e envie para**  
[recibo@sindipetrocaxias.org.br](mailto:recibo@sindipetrocaxias.org.br)



**SINDIPETRO CAXIAS**

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias - Rua José de Alvarenga, 553 -CEP: 25.020-140 - Centro - Duque de Caxias/RJ  
Telefones: (21) 99439-9198 / (21) 99439-2680 / (21) 98318-1809 / (21) 99663-9953.

As informações veiculadas neste informativo são de inteira responsabilidade da diretoria do Sindicato | Site: [www.sindipetrocaxias.org.br](http://www.sindipetrocaxias.org.br)  
E-mail: [imprensa@sindipetrocaxias.org.br](mailto:imprensa@sindipetrocaxias.org.br) - Jornalista: Mariana Bomfim - Diagramador: Vicente Saraiva - Impressão: Sindipetro-Caxias