

# Unidade Nacional



Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias



17 de maio de 2007 - Nº 6

## PCAC: Vamos buscar avanços na negociação e manter a mobilização

A FUP reuniu o seu Conselho Consultivo nesta terça-feira (15) para avaliar as mobilizações da categoria e o processo de negociação com a Petrobrás referentes ao Plano de Classificação e Avaliação de Cargos (PCAC). A proposta apresentada pela Petrobrás no dia 27 de abril não contempla os principais anseios dos petroleiros, que nos últimos dias 03, 08, 09 e 10 de maio responderam em alto e bom som que não aceitam o novo plano da forma como foi apresentado à categoria. A insatisfação é geral e foi exteriorizada nas paralisações de 24 horas em todas as bases representadas pela FUP.

A Federação debateu com o Conselho Consultivo as principais bases da proposta que está discutindo com a Petrobrás no processo de negociação do novo PCAC, visando os ajustes necessários no novo plano para contemplar as reivindicações históricas da categoria. O Conselho referendou as propostas da FUP, assim como a continuidade do atual calendário de negociação, **estabelecendo o dia 29 de maio como prazo para que a empresa apresente uma nova proposta de PCAC aos trabalhadores.**

### Mobilização na Reduc e no Terminal



No dia 3 de maio de 2007, os trabalhadores da base do Sindipetro-Caxias deram uma demonstração de força ao participarem da paralisação de 24 horas em defesa de um plano de cargos e salários que atenda as reivindicações da categoria.

Na Reduc, o grupo A que tinha entrado no horário de 15h30 do dia 2/05/07 não teve rendição por 24 horas. O grupo B chegou a zero hora e não fez a rendição, fez o debate com o sindicato e ficou aguardando a saída dos ônibus por mais de uma hora. No horário administrativo, o Sindipetro-Caxias contou com apoio da direção da FUP que estava com 10

diretores, inclusive seu coordenador Helio Seidel. Todos os ônibus entraram vazios e os carros eram desviados para o estacionamento. O grupo C aderiu ao movimento e não fez a rendição, junto com os trabalhadores do HA fizeram uma grande concentração no Arco. No 15h30, os ônibus já chegavam vazios, o grupo D deu a sua contribuição e também não houve rendição.

No Terminal, a adesão ao movimento foi espontânea e os grupos de turno mantiveram a rendição. Faltou uma maior presença da direção sindical para fazer o convencimento na entrada do expediente. Mesmo assim, a unidade na luta foi mantida.

O sindicato agradece a todos que participaram do movimento que abriu o canal de negociação para se discutir avanços no PCAC.

### O que queremos no PCAC:

1. Apresentação da nova proposta completa até o dia 29 de maio com base no que foi reivindicado pela FUP e sindicatos;
2. Retroatividade do plano a maio de 2006, conforme acordado anteriormente com os trabalhadores;
3. Abrangência do novo plano dever ser para todos os trabalhadores do Sistema Petrobrás, com a inclusão da Transpetro na mesa de negociação;
4. Tratamento único para todas as carreiras de nível médio e superior;
5. Transformar a VP-Periculosidade em adicional para todos os trabalhadores e aplicar a periculosidade conforme a lei;
6. Principais reivindicações em relação à **Mobilidade**: avanço de nível automático a cada 12, 18 e 24 meses; fim da concessão de mais de um nível por ano;
7. Principais reivindicações em relação à **Valoração**: classificação das carreiras em dois agrupamentos, tanto para o nível médio quanto para o superior; piso mínimo 220 para o nível médio (equivale ao nível 423 na nova tabela) ;
8. Principais reivindicações em relação ao **Enquadramento**: aplicar o avanço de nível automático (12, 18 e 24 meses), retroagindo este mecanismo a setembro de 1994 e garantindo que nenhum trabalhador tenha menos do que dois avanços de nível; trabalhadores de níveis salariais iguais na mesma carreira devem ter a garantia do melhor reenquadramento já apresentada pela Petrobrás;

# Negociações do PCAC: Reivindicações da FUP

## Dia 11 de maio

### ESTRUTURA DOS CARGOS E CARREIRAS

1 - Revisão da fusão das carreiras, tanto de nível médio como superior.

2 - Criação de carreira única para a Manutenção – proposta de criação de uma única carreira de Técnico de Manutenção para os atuais cargos de Caldeireiro, Soldador, Oficial de Manutenção Civil, Assistente Técnico de Manutenção, Mecânico, Eletricista, Técnico de Manutenção e Técnico de Instrumentação, eliminando a carreira proposta de Técnico de Instalações Industriais. reivindicações da FUP quanto à estrutura

3 - Agrupamento das carreiras – a reivindicação da FUP é que haja somente dois agrupamentos para nível superior e dois para nível médio. Na proposta apresentada pela companhia, há três no nível superior e quatro no nível médio.

4 - Tetos das carreiras – salário igual no final da carreira (teto) de nível médio, semelhante ao que a companhia propôs para o nível superior.

5 - Cargos extraplano e em extinção – criação de carreira nova para alguns cargos de nível superior que estão fora do atual plano.

6 - Exigência de curso técnico – foi reivindicado que, para as carreiras em que não existe quantidade de escolas técnicas suficientes, a companhia também considere curso profissionalizante.

**OBS:** Foi solicitado a criação da carreira de Técnico de Estabilidade, implantação do atual nível 453 como piso para todas as carreiras e exclusão da carreira de Assistente de Serviços de Apoio.

## Dia 16 de maio

### ENQUADRAMENTO E VALORAÇÃO

1 - O novo plano deve ter dois agrupamento de carreiras tanto no nível médio, quando no nível superior;

2 - Nível 423 da nova tabela passe a ser o piso salarial do nível médio;

3 - Considerar como critério para enquadramento o avanço automático de nível a cada 12, 18 e 24 meses, retroagindo este mecanismo a setembro de 1994;

4 - Garantir que nenhum trabalhador receba menos do que dois avanços de níveis ao ser reenquadrado;

5 - Todos os trabalhadores com mais de 10 anos de companhia sejam reenquadrados no novo plano como profissionais pleno e não como júnior;

6 - Os trabalhadores de níveis salariais iguais no mesmo agrupamento de carreiras devem ter a garantia do melhor enquadramento já proposto pela Petrobrás, independentemente do cargo.

### Calendário das próximas negociações

**Dia 18/05 (sexta)** – às 10 h, Mobilidade e Retroatividade

**Dia 22/05 (terça)** – às 10 h, VP e Abrangência do novo plano



## INFORMES DO JURÍDICO

**Ação do Feriado de Turno na Reduc** - A decisão procedente da 2ª VT/DC foi reformada após o julgamento em segunda instância no dia 08/05/2007. O acórdão, que ainda não foi publicado, acolheu o Recurso da Petrobrás, determinado o não pagamento dos dias laborados em feriado. Como o mesmo ainda não foi publicado, não é possível no momento saber a fundamentação do Desembargador que modificou a decisão antes favorável ao sindicato. O sindicato comunica desde já aos seus associados que irá recorrer para o TST quando for notificado do acórdão.

**Ação do AHRA** - O processo foi devolvido pela Petrobras impugnando os cálculos apresentados pelo sindicato e apresentou novos cálculos. Estamos aguardando o andamento processual para liberação do

processo e assim tomarmos ciência dos cálculos apresentados pela empresa.

**Ação da URP** - As fichas financeiras apresentadas ao sindicato até o prazo de 15 de maio, já foram entregues ao perito do juiz e constam na página do sindicato. O perito ainda não tem projeção de prazo para devolução dos cálculos. Confira na página do sindicato na internet.

Lembramos que somente fazem parte desta ação os trabalhadores que estão listados como remanescentes.

**Vitória do jurídico** - Foi julgado procedente o pedido de restituição do Imposto Sindical, relativo ao ano de 2001, que havia desaparecido entre a CEF e o Banco do Brasil. O BB alegava que repassou o dinheiro a CEF e esta por sua vez alegava não ter recebido. Por fim, o juiz condenou o BB a fazer a restituição.



## Telefone e Email da Coordenação e do Sindicato

9621-4386 - Simão Zanardi

[presidencia@sindipetrocaxias.org.br](mailto:presidencia@sindipetrocaxias.org.br)

9621-1993 - Sergio Abbade

[sergioabbade@sindipetrocaxias.org.br](mailto:sergioabbade@sindipetrocaxias.org.br)

9584-5869 – Pedro Palagano

[pmpalagano@sindipetrocaxias.org.br](mailto:pmpalagano@sindipetrocaxias.org.br)

9871-5973 - Nivaldo (aposentado)

[nivaldoalvess@sindipetrocaxias.org.br](mailto:nivaldoalvess@sindipetrocaxias.org.br)

### Sindicato:

(21) 3774-4083 / 2772-7330 / 2672-1623 / 2652-1672

### Emails do Sindicato:

[secretaria@sindipetrocaxias.org.br](mailto:secretaria@sindipetrocaxias.org.br)

[imprensa@sindipetrocaxias.org.br](mailto:imprensa@sindipetrocaxias.org.br)

[juridico@sindipetrocaxias.org.br](mailto:juridico@sindipetrocaxias.org.br)

[Acesse: www.sindipetrocaxias.org.br](http://www.sindipetrocaxias.org.br)

