

Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias
28 de maio de 2007 - Nº 8

www.sindipetrocaxias.org.br



PCAC: vamos continuar a mobilização

O momento agora é de mobilização para defender nossas propostas no PCAC. Após quatro rodadas de negociação a FUP e os sindicatos filiados apresentaram suas propostas para modificar o novo plano. No final das negociações, o movimento sindical deu prazo até 29 de maio de 2007, para apresentação de uma nova proposta.

A categoria já demonstrou que esta disposta conquistar um PCAC que contemple as nossas reivindicações. Já fizemos atraso, no dia 10/04/07, depois fizemos paralisação de 24 horas, no dia 03/05/07, agora, caso a

empresa não apresente uma nova proposta, temos que discutir uma greve de 5 dias com parada de produção.

O Sindipetro-Caxias está discutindo com os trabalhadores, da REDUC e do Terminal de Campos Elíseos, a necessidade deste movimento para podermos alcançar um novo PCAC.

Esta luta é de todos e por isso contamos com a sua participação.

Hora-Certa

Para manter a mobilização o Sindipetro-Caxias está fazendo o movimento da Hora-Certa na central

de ponto. Os trabalhadores estão atendendo a solicitação do sindicato e estão marcando seus cartões no horário cheio às 07h30 e as 15h30. Este movimento começou no dia 24/05/07 e vai até o dia 29/05/07.

Desde já agradecemos a todos que estão participando das mobilizações.



Nossas propostas para um novo PCAC

Estrutura dos cargos e carreiras

- Tratamento único para todas as carreiras de nível médio e superior;
- Carreira única para a área de Manutenção;
- Classificação das carreiras em dois agrupamentos, tanto para o nível médio, quanto para o superior;
- Revisão da fusão das carreiras de nível médio e superior;
- Criação de novas carreiras para substituição dos cargos extraplano e em extinção;
- Exigência de curso técnico ou profissionalizante para as carreiras técnicas de nível médio;

Mobilidade e retroatividade

- Avanço de nível por antiguidade a cada 12 meses (1,9%), sem possibilidade de convalidação gerencial e sem condicionamento de verba;
- Promoção automática de 12 meses no final da carreira do profissional júnior para pleno;

- Promoção do profissional pleno para sênior nos três últimos níveis da carreira, mediante realização de prova técnica;
- Retroatividade do novo plano a maio de 2006, conforme compromisso da Petrobrás no Acordo Coletivo de Trabalho 2005/2006, que estabeleceu prazo de 18 meses para implementação do PCAC;

Enquadramento e valoração

- Nível 423 da nova tabela (equivalente ao atual 220) como piso salarial do nível médio;
- Aplicação imediata, como critério de enquadramento, do avanço automático de nível a cada 12, 18 ou 24 meses, retroagindo este mecanismo a setembro de 1994;
- Garantir que ao ser reequadrado, nenhum trabalhador receba menos do que dois avanços de níveis;
- Que todos os trabalhadores com mais de 10 anos de companhia sejam

reequadrados no novo plano como profissionais pleno e não como júnior;

- Os trabalhadores de níveis salariais iguais no mesmo agrupamento de carreiras devem ter a garantia do melhor enquadramento proposto pela companhia, independentemente do cargo;

VP-Periculosidade e abrangência

- Transformar a VP-Periculosidade em adicional para todos os trabalhadores e aplicar a periculosidade onde couber, conforme determina a legislação trabalhista. Esta é uma questão que precisa ser resolvida, pois não podemos ter trabalhadores com a mesma função e no mesmo local de trabalho, com diferenciações salariais;
- O novo PCAC deve ser abrangente a todos os trabalhadores do Sistema Petrobrás, garantindo-se que as conquistas do plano sejam extensivas à Transpetro;

Assembléia para eleger os delegados ao XIII CONFUP e V Congresso da CNQ é hoje, dia 28/05/07, às 18h na sede do Sindipetro-Caxias. Nosso Congresso Local será no dia 2 de junho de 2007, sábado, das 9h às 17h na sede do sindicato. Vamos discutir a conjuntura nacional e as propostas para a pauta do nosso ACT 2007/09. Participe e enviem sugestões para: pauta2007@sindipetrocaxias.org.br

Reunião do Sindicato com RH/REDUC

No dia 16 de maio de 2006, na sala de reunião do RH da Reduc, se reuniram os representantes do Sindipetro Caxias com a gerência de RH, do CB e do DCCF, representando a Reduc. Na reunião foram discutidos os seguintes pontos de pauta:

Acordo DCCF - Devido ao baixo efetivo que se encontra o DCCF foi solicitado ao sindicato uma proposta para que os supervisores sejam executantes até a data 30/09/07. O sindicato se reuniu com os trabalhadores do setor e formulou uma proposta que foi analisada pela gerência:

1. Retorno de 4 empregados que saíram do setor. Negado pela gerência.

2. Redução das atribuições do supervisor. O gerente do CB se comprometeu fazer um comunicado, por memorando, aos supervisores acatando a proposta.

3. Aumento do teto de hora-extra para 60 horas mensais. Em estudo.

Treinamento - A gerência explicou que hoje existem 6 empregados sendo treinados por operadores na U-1240 e U-1250. Os novos operadores já estão em turnos e seu treinamento acontece dentro da jornada de trabalho, sendo todos locados em um mesmo grupo. O sindicato solicitou o cronograma de treinamento que ficou de ser entregue na reunião em 28 de maio de 2007.

O sindicato irá se reunir com os instrutores para saber se há alguma pendência no sentido de viabilizar o treinamento que deverá ser concluído em

30/09/07.

Feriado de Turno: Natal e Ano Novo - O sindicato informou que existem muitos trabalhadores que não receberam o feriado do Natal e do Ano Novo, apesar de efetivamente terem trabalhado, devido a falta de informação dos supervisores/apontadores e do SAC. O sindicato solicita ao RH o pagamento dos feriados a todos que trabalharam nesta data, como horário normal, troca ou dobra. O sindicato solicita que seja esclarecido aos supervisores/apontadores, ao SAC e a todos os empregados sobre o pagamento do feriado de turno que é 100% em qualquer situação.

Gestão de tempo/Treinamento - O sindicato solicita que os supervisores/apontadores da REDUC sejam retreinados no SAP-R3 pois houve mudanças no programa que não foram repassadas e estão causando prejuízo aos trabalhadores.

Quando o trabalhador dobra o sistema exclui 36 minutos de suas horas extras e o supervisor/apontador não repõe. Vários trabalhadores estão fazendo dobra e recebendo menos de 8 horas.

O sindicato solicita que seja pago todos os minutos descontados indevidamente dos trabalhadores desde a mudança no programa SAP-R3.

Seleção de novos empregados - O RH informou que houve falha na seleção de novos empregados, ingressando trabalhadores com diabetes, síndrome do pânico e idoso. O RH está acompanhando os casos.

Mais um caso de Leucopenia na Reduc

Aconteceu no dia 24/05/07, mais uma reunião do PPPEOB que contou com a participação de representantes do Sindipetro-Caxias, do GTB, dos setores e empresas que manipulam produtos com 1% de benzeno em suas correntes, da Higiene Ocupacional e área de Saúde. Entre os vários pontos discutidos, o SMS informou que foi atendida a solicitação do TE/ML com relação a avaliação ambiental do Parque Leste, não sendo detectada a presença de benzeno. Ficou acertado que será ajustada a listagem do GHE (grupo homogêneo de exposição) do MI para o reconhecimento dos possíveis expostos ao benzeno. É importante lembrar que as análises do monitoramento da Nafta Craqueada da

U-1250, informada na reunião anterior, apesar de não obrigar a empresa na inclusão no PPEOB, por estarem em percentual inferior a 1% em volume, deve refletir a necessidade de melhores práticas, pois o agente benzeno mesmo em baixas concentrações é mutagênico e carcinogênico.

A REDUC está avaliando a emissão da CAT, para o empregado que trabalhou no S.A.O., e agora apresenta sintomas de leucopenia. O sindicato encaminhará o trabalhador para o Centro de Referência em Saúde do Trabalhador e oferecerá todo o suporte para a garantia da melhor solução para a questão. É importante que os trabalhadores que estiverem com situação idêntica procurem o sindicato.



Estamos de olho

Gerência tira base da manutenção nas áreas - Os trabalhadores da manutenção estão sem base. Após auditoria da gerência da REDUC foi constatado que as bases da manutenção na área (Gaiolas) estavam fora de padrão. As bases foram desativadas, mas não foi criada nenhuma opção em curto prazo. Não podemos deixar os trabalhadores da manutenção expostos na área ao sol e a chuva.

Periculosidade para os motoristas - Na licitação do contrato dos ônibus não foi incluído cláusula contratual obrigando o pagamento do Adicional de Periculosidade para os motoristas. O Sindipetro-Caxias está buscando uma solução

Tanque 5307 explode - No dia 29/04/07, na U-1530, numa manobra de circulação interna, no sistema de recuperação de solvente, o TQ-5307 explode, sem a presença de chama, mas com vazamento de água, solvente e parafina. O Sindipetro-Caxias está participando do GT que avalia o acidente. O problema principal é a falta de efetivo e manutenção. A unidade não faz parada para a manutenção há sete anos.

Falta de Efetivo - A REDUC está passando por um sério problema de efetivo na operação, ocasionando uma sobrecarga de trabalho que prejudica a saúde dos empregados, criando insegurança e um ambiente tenso. Ao invés de atacar o problema, os gerentes criam situações para contornar a situação: disque-dobra, paraquedismo, redução de número mínimo, alteração do regime de trabalho (administrativo e turno), mudança de plano de férias, colocar o supervisor para contar. Nada disso resolve.

O Sindipetro-Caxias defende um estudo técnico como foi feito na REPAR para dimensionar o efetivo necessário da REDUC.

A Petrobras se comprometeu a fazer o estudo em todo o Abastecimento, mas até agora nada aconteceu.