

# Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias  
22 de junho de 2007 - Nº 12 [www.sindipetrocaxias.org.br](http://www.sindipetrocaxias.org.br)



## Trabalhadores da REDUC e do TECAM decidirão sobre greve em defesa de um novo PCAC

Os trabalhadores decidirão em assembléia se aprovam o indicativo do XIII CONFUP – Congresso Nacional da Federação Única dos Petroleiros que apontou a necessidade de entrarmos imediatamente em ESTADO DE GREVE e aprovar a realização de uma GREVE NACIONAL a partir de 5 em julho de 2007, com parada de produção

A greve deverá ser realizada no mês de julho, a qualquer momento a partir do dia 05/07, de acordo com a data a ser apontada pela FUP. A greve nacional será de cinco dias, com parada de produção nas refinarias, terminais e áreas de produção de petróleo.

O objetivo do movimento é fazer a Petrobrás avançar na construção de uma proposta de PCAC-Plano de Classificação e Avaliação de Cargos que atenda às reivindicações da categoria petroleira (*Leia no verso*).

### Negociação com a Petrobrás está emperrada

Ao longo dos últimos três anos, a FUP e seus sindicatos filiados discutiram exaustivamente com a Petrobrás propostas para construção de um novo plano de cargos e carreiras (PCAC) que atenda os pleitos da categoria petroleira. A empresa, no entanto, não avançou como deveria. Deixou sem resposta várias reivindicações dos trabalhadores e retrocedeu em alguns pontos que haviam sido discutidos coletivamente, como a estruturação das carreiras.

Os petroleiros querem um plano de cargos que garanta mobilidade para todos os trabalhadores do Sistema Petrobrás, alternando critérios de merecimento com antiguidade. Outra reivindicação da categoria é que a

Petrobrás repare os erros de gestões passadas, que impediram milhares de petroleiros de ascender profissionalmente, no mesmo ritmo dos demais trabalhadores da empresa. Hoje, há mais de 6 mil trabalhadores na Petrobrás nessa situação.

No entendimento dos trabalhadores, o novo plano de cargos e carreiras da Petrobrás também deve contribuir para a primeirização das atividades que hoje estão terceirizadas (há mais de 120 mil prestadores de serviço na companhia), ser abrangente a todos os petroleiros do Sistema Petrobrás e ter descritivos de cargos que impeçam a multifuncionalidade.

Além disso, a categoria petroleira não abre mão da retroatividade do novo plano a maio de 2006, conforme compromisso assumido anteriormente pela Petrobrás com a FUP e Sindicatos.



Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias  
CNPJ: 29.392.297/0001-60 - Reconhecido em 26 de Março de 1962 Rua José de Alvarenga, 553 - Duque de Caxias/RJ - CEP 25.020-140 -  
Tel.: 2772-7330 / 2652-1672 / 2672-1623 / 3774-4083  
[secretaria@sindipetrocaxias.org.br](mailto:secretaria@sindipetrocaxias.org.br)

### ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Pelo presente edital, conforme Artigo 29 do Estatuto do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias, situado na rua José de Alvarenga, 553/Centro, o Presidente convoca toda a categoria que compõe a base de representação do Sindipetro-Caxias, a estarem presentes nas assembléias a serem realizadas de 22 a 27 de junho de 2007, conforme tabelas, para tratar da seguinte pauta:

1. Referendar o Estado de Greve
2. Greve de 5 (cinco) dias a partir de 5 de julho de 2007 com parada de produção
3. Assembléia permanente

Duque de Caxias, 22 de junho de 2007  
Simão Zanardi Filho  
Presidente

### TECAM

Dia	Grupo	Hora
22	E	15:00
23	B(entrada)	07:00
23	C(saindo)	07:00
23	A	15:00
25	D	23:00
27	H A	07:30

### REDUC

Dia	Grupo	Hora
24	D	07:30
24	B	15:30
24	A	23:30
25	H A	07:30
25	C	15:30
26	E	07:30

## FUP solicita reunião para a empresa apresentar a proposta da PLR 2006

Tendo em vista que até o presente momento, 20/06/2007, a Petrobras não apresentou qualquer manifestação a respeito do pagamento da PLR 2006, e que a data para o pagamento da segunda parcela se aproxima, a Federação



Única dos Petroleiros vem, por meio deste, solicitar uma reunião com o RH Corporativo da Petrobras para que os representantes da empresa apresentem a proposta da companhia referente ao pagamento da PLR 2006.

## ALERTA A CATEGORIA Lei do Gás: querem privatizar nossos gaseodutos



Todos os petroleiros devem ficar alerta e prontos para defender a TRANSPETRO-Petrobras Transporte S.A., que é uma empresa 100% Petrobras.

O Congresso Nacional está discutindo uma lei que privatiza os gaseodutos entregando um patrimônio do povo brasileiro para os capitalistas de plantão.

VAMOS DEFENDER NOSSO PATRIMÔNIO: A TRANSPETRO É NOSSA!

## Propostas defendidas pela FUP e seus sindicatos Um outro PCAC é possível!

### Estrutura dos cargos e carreiras

- Tratamento único para todas as carreiras de nível médio e superior;
- Carreira única para a área de Manutenção;
- Classificação das carreiras em dois agrupamentos, tanto para o nível médio, quanto para o superior;
- Revisão da fusão das carreiras de nível médio e superior;
- Criação de novas carreiras para substituição dos cargos extraplano e em extinção;
- Exigência de curso técnico ou profissionalizante para as carreiras técnicas de nível médio;

### Mobilidade e retroatividade

- Avanço de nível por antiguidade a cada 12 meses (1,9%), sem possibilidade de contraindicação gerencial e sem condicionamento de verba;
- Promoção automática de 12 meses no final da carreira do profissional júnior para pleno;
- Promoção do profissional pleno para sênior nos três últimos níveis da carreira, mediante realização de prova técnica;
- Retroatividade do novo plano a maio de 2006, conforme compromisso da Petrobrás no Acordo Coletivo de Trabalho 2005/2006, que estabeleceu prazo de 18 meses para implementação do PCAC;

### Enquadramento e valoração

- Nível 423 da nova tabela (equivalente ao atual 220) como piso salarial do nível médio;
- Aplicação imediata, como critério de enquadramento, do avanço automático de nível a cada 12, 18 ou 24 meses, retroagindo este mecanismo a setembro de 1994;
- Garantir que ao ser reenquadrado, nenhum trabalhador receba menos do que dois avanços de níveis;
- Que todos os trabalhadores com mais de 10 anos de companhia sejam reenquadrados no novo plano como profissionais pleno e não como júnior;
- Os trabalhadores de níveis salariais iguais no mesmo agrupamento de carreiras devem ter a garantia do melhor enquadramento proposto pela companhia, independentemente do cargo;

### VP-Periculosidade e abrangência

- Transformar a VP-Periculosidade em adicional para todos os trabalhadores e aplicar a periculosidade onde couber, conforme determina a legislação trabalhista. Esta é uma questão que precisa ser resolvida, pois não podemos ter trabalhadores com a mesma função e no mesmo local de trabalho, com diferenciações salariais;
- O novo PCAC deve ser abrangente a todos os trabalhadores do Sistema Petrobrás, garantindo-se que as conquistas do plano sejam extensivas à Transpetro;

## Filie-se ao Sindicato. Baixe a ficha no site

[http://www.sindipetrocaxias.org.br/pdf/ficha\\_de\\_sindicalizacao.pdf](http://www.sindipetrocaxias.org.br/pdf/ficha_de_sindicalizacao.pdf)



Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias - Rua José de Alvarenga, 553 - Centro - Duque de Caxias - RJ

- Tel. / Fax: (21) 3774-4083 / 2772-7330 / 2672-1623 / 2652-1672 - [www.sindipetrocaxias.org.br](http://www.sindipetrocaxias.org.br) - Correio eletrônico: [imprensa@sindipetrocaxias.org.br](mailto:imprensa@sindipetrocaxias.org.br) - Webdesigner/Diagramação: David Candeias - Impressão: Sindipetro-Caxias - Tiragem: 3.000 exemplares