

# Unidade Nacional



Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias  
25 de novembro de 2013 - Nº 376 [www.sindipetrocaxias.org.br](http://www.sindipetrocaxias.org.br)

FUP



CUT

## Reduc se nega a fazer o debate sobre Auxílio Refeição/Alimentação

Os trabalhadores do Regime Administrativo se reuniram com o sindicato no dia 14 de novembro para conhecer a experiência do CENPES que tinha comida in natura e passou a ter Auxílio Almoço que se transformará em Auxílio Refeição/Alimentação no ano que vem.

A reunião teve a presença de vários trabalhadores que demonstraram interesse na mudança tendo em vista a baixa qualidade da alimentação na REDUC. Um dos pontos mais debatidos é a falta de fiscalização no contrato que permite a empresa contratada fazer o que quiser.

No CENPES a mudança proposta pelos trabalhadores foi encampada pela gerência que realizou a consulta interna e implantou o resultado. Na REDUC a gerência foi taxativa em



não apoiar a proposta e negou a possibilidade de fazer uma consulta interna.

O sindicato irá levar o caso para a Comissão de Acompanhamento de ACT formada pela FUP e Petrobras para analisar o assunto, pois dentro da empresa não pode haver um peso com duas medidas.

Sobre o Repouso no horário de Alimentação a REDUC também se mostra na contramão ao não criar um

espaço adequado, como em outras refinarias e terminais que tem redes, poltronas, mesa de sinuca, espaço para leitura de jornais e jogos de cartas. O sindicato informou que o espaço inferior do refeitório poderia ser destinado a este repouso e integração da força de trabalho, mas existe resistência gerencial em analisar o caso. Enquanto isto não acontece, o sindicato orienta os trabalhadores a procurarem o melhor local para fazer o seu repouso. Lembrando que o Repouso é um direito e não favor.

### Adicional de Sobre-Aviso na REDUC

A diretoria do Abastecimento é contra o retorno do Regime de Turno para a Manutenção. Os trabalhadores são contra o Regime 4x3. Enquanto isso a REDUC dá o seu “jeitinho” para manter Técnicos de Manutenção trabalhando sábado e domingo: o gerente faz uma escala e convoca os trabalhadores.

Para acabar com o “jeitinho” o sindicato propôs a implantação do Adicional de Sobre-Aviso Parcial para Manutenção da REDUC. Este adicional contempla a necessidade da empresa ter

a disponibilidade do Técnico de Manutenção nos finais de semana. A empresa se comprometeu a fazer um estudo sobre a necessidade e o levantamento estatístico da escala nos últimos 6 meses.

O sindicato alertou a empresa que é vedada a negociação direta do gerente com empregado em relação ao Regime de Trabalho e que a escala é feita para serviços programados, sendo assim pode ser negada o seu cumprimento pelo trabalhador.

### Acesso a internet

A presidente da Petrobras liberou o acesso as Redes Sociais da internet para todos os empregados, próprios e contratadas, mas a REDUC não. Na REDUC é permitido 6 acessos de 15 minutos, mesmo que o trabalhador não use todo o tempo, vale o acesso. Nas

outras refinarias o acesso é liberado sem restrição.

O sindicato solicitou que a REDUC cumpra a orientação Corporativa e libere a Internet para todos os seus trabalhadores conforme orientação da empresa. Vamos aguardar!

### CURTAS

**Acerto de Hora Extra-** A REDUC comunicou ao sindicato que ainda não tem data para fazer o pagamento das Horas Extras a 100% retroativo a 1º de setembro de 2013 dos trabalhadores do Regime Administrativo e da Atividade Especial no Horário Administrativo.

**Compensação Natal/Ano Novo-** O sindicato informou que a consulta aos trabalhadores sobre compensação tem que ter a participação do sindicato. A empresa pode também conceder abono evitando consulta ou a participação do sindicato. A REDUC aguarda orientação Corporativa.

**Regime de Trabalho dos Médicos** - O sindicato lembrou que os médicos devem trabalhar 6 dias na semana, tendo 1 dia de folga. Hoje existe um “esquema” na Saúde Ocupacional que permite os médicos trabalharem menos, isto dificulta o atendimento aos Exames Periódicos e o acompanhamento do PCMSO. O sindicato reivindica o aumento do número de médicos próprios e a criação do Regime de Turno. Enquanto isto não ocorre que se cumpra o Acordo Coletivo de Trabalho.

# Sindipetro Caxias se reúne com Transpetro

A direção do Sindipetro Caxias se reuniu com os gerentes da Transpetro/TECAM no dia 30 de outubro de 2013 para discutir a implementação do ACT e pendências relativas ao terminal. Sobre abono e compensação dos dias parados em decorrência da greve a empresa informou que não há pendências ou questionamento quanto a operacionalização. Os gestores também informaram que a negociação dos dias a serem compensados deverão ser negociados com o gerente imediato. Sobre o pagamento de horas extras a empresa informou que todas as horas extras realizadas a partir da data de assinatura do ACT serão pagas a 100% e que as HE realizadas desde 01 de setembro 2013 serão reajustadas conforme ACT. A data informada para o pagamento retroativo das HEs é de 25 de novembro de 2013.

## Numero mínimo de Operação/ Segurança e Regime de Trabalho

O Gerente da OPSE informa que não há proposta para redução do número de operadores por turno no TECAM. O mesmo é composto por 01 supervisor e 02 operadores. O sindicato informa que não aceitará a redução do número mínimo de operadores por turno, inclusive no zero, hora quando a demanda de serviço é inferior aos dos outros turnos. Lembrando que a empresa tinha compromisso com o sindicato que o supervisor não conta para o número mínimo, sendo assim, o número era 03 operadores mais 01 supervisor. A empresa se comprometeu a não reduzir o numero de trabalhadores.

## Adicional de Sobreaviso Parcial

O sindicato informou que está em execução a ação dos trabalhadores da Malha do Gás contra a Transpetro. Sendo assim solicitou a abertura de um canal de comunicação com a diretoria do Gás, para a construção de uma proposta que atenda a lei, os trabalhadores e os anseios da empresa. O gerente do gás informa que o sindicato poderia iniciar a construção da solução com uma proposta. O sindicato informa que enviará uma proposta de regime de trabalho até o dia 13 de dezembro 2013. Os empregados substituídos na ação deverão ser comunicados pelo jurídico dos documentos necessários para execução que será individual. O sindicato tentará um acordo, mas continuará executando a ação.

## Adicional de Gasoduto para todos

O sindicato solicitou ao gerente da malha o pagamento do adicional de gasoduto para os Técnicos de Manutenção, Inspeção, Faixa de Duto e de SMS que não percebem esta rubrica em seus contra cheques. O gerente do gás informa que esta decisão é corporativa e que neste momento não é possível realizar a inclusão, visto que o entendimento do diretor da DGN é que não há necessidade de mais trabalhados no sobreaviso, condicionando o recebimento do referido adicional.

O sindicato solicita aos trabalhadores que não dirijam mais o carro de trabalho e solicitem motoristas. Além disso, os trabalhadores não devem mais sair de sua casa direto para o ponto de trabalho, primeiro devem se dirigir ao TECAM para marcar o ponto e se equipar com os EPI'S e após a conclusão do trabalho devem retornar ao terminal, para só depois irem embora, sem dirigir ou levar o carro da empresa para sua casa.

O sindicato expôs ainda a necessidade da criação de um

adicional para técnicos que realizem atividades extramuros a fim de compensar a variação do horário de almoço. O gerente da OPSE entende que não há desvio quanto a hora de alimentação e repouso dos Técnico de Faixa, Inspeção e Suporte. O sindicato informa que o trabalhador sempre deverá parar a execução das atividades para realizar suas refeições e ter o seu repouso

Convocamos os Técnicos de Manutenção, Inspeção, Faixa de Duto e de SMS para uma reunião no dia 2 de novembro de 2013 às 8 horas na entrada do terminal para debatermos o assunto.

## Fundo Garantidor

A DFA e o RH da Transpetro informam que conforme acordo, a empresa tem 90 dias para operacionalizar este item do ACT. O prazo se esgota em FEV2014. O gerente da OPSE informa que atuará sempre em prol dos trabalhadores quando houver impasse entre empreiteiras e seus contratados.

## Adicional de Periculosidade intramuros

O sindicato solicitou esclarecimento quanto ao rumor de não pagamento do adicional de periculosidade para terceirizados nos próximos contratos. A DFA e o RH informam que todos os contratados do TECAM continuarão a receber a periculosidade.

## Cercamento da frente do terminal e Segurança Interna

O sindicato solicitou o cercamento da frente do terminal a fim de aumentar a segurança dos trabalhadores do TECAM. Os gerentes informam que está em implantação um plano de ação para aumentar a segurança dos trabalhadores no TECAM. Entre as ações a serem implantadas está a instalação de CFTV. A proposta do cercamento será estudada.

## Fornecimento de toalha

O sindicato solicitou que a Transpetro forneça duas toalhas por ano para todos os trabalhadores do TECAM e que as mesmas sejam higienizadas juntamente com o uniforme. Os gerentes entendem que este pedido deve ser encaminhado a sede, pois esta decisão deverá impactar outros terminais, não podendo contemplar somente os trabalhadores do TECAM. O sindicato irá fazer esta solicitação aos gerentes executivos de cada diretoria, ressaltando que esta é uma obrigação da empresa e tem que ser cumprida.



Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias - Rua José de Alvarenga, 553 - CEP: 25.020-140 - Centro - Duque de Caxias - RJ - Tel. / Fax: (21) 3774-4083 / 2772-7330 / 2672-1623 / 2652-1672 - [www.sindipetrocaxias.org.br](http://www.sindipetrocaxias.org.br) - Correio eletrônico: [imprensa@sindipetrocaxias.org.br](mailto:imprensa@sindipetrocaxias.org.br) - Webdesigner/

Diagramação: David Candeias - Impressão: Sindipetro-Caxias - Tiragem: 3.000 exemplares