



Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias
30 de junho de 2014 - Nº 402 www.sindipetrocaxias.org.br



Vitória do Sindipetro Caxias na ação da RMNR

No dia 20 de junho de 2014 o Tribunal Superior do Trabalho julgou, por unanimidade, procedente a ação coletiva ajuizada pelo Sindipetro Caxias. Ação foi distribuída no dia 19 de novembro de 2010, em nome dos associados até aquela data.

Cabe destacar que o Sindipetro Caxias perdeu esta ação em primeira e segunda instância, sendo revertida a decisão pelo TST.

A assessoria jurídica do Sindipetro Caxias abriu ações individuais para os associados, que seguirão as seguintes regras até o presente momento, ressaltando-se desde já que serão individualmente informados pelo Departamento Jurídico dos atos a serem tomados:

-Aqueles que foram contemplados na ação coletiva, ou seja, estão devidamente listados no processo, devem manter, por enquanto, suas ações individuais.

-Aqueles que foram contemplados na ação coletiva, ou seja, estão devidamente listados no processo, mas que ainda não entraram com suas ações individuais, devem aguardar orientação da Assessoria Jurídica.

-Os novos associados, ou seja, aqueles que se filiaram no sindicato após o ano de 2010, devem manter suas ações por não estarem contemplados na ação coletiva.

-Aqueles que são novos sócios, pós 2010, e entregaram documento no sindicato devem aguardar a distribuição de seu processo.

-Os trabalhadores que não são sócios do Sindipetro Caxias não estão contemplados.

Duas perguntas sempre são feitas quando o sindicato anuncia a vitória de uma ação jurídica: Ainda tem recurso a ação? Quando recebo?

Ainda cabe recurso no presente processo, quais sejam Embargos de Declaração e Recurso Extraordinário ao Supremo Tribunal de Justiça, e devido ao valor da causa a Petrobrás irá usar todos os instrumentos jurídicos para deter a ação.

Executar uma ação coletiva demanda tempo, ainda mais contra a Petrobras, que utilizará todos os seus recursos para protelar o maior tempo possível. Por isso o sindicato não tem como precisar a data de pagamento da ação.

A medida que novas tramitações forem ocorrendo o sindicato irá informar a

categoria.

Não existe isonomia em condições de trabalho diferentes

Uma das fundamentações do Ministro Renato de Lacerda Paiva para dar provimento ao Recurso de Revista impetrado pelo Sindipetro Caxias foi o fato da Petrobras pregar que a RMNR obedecia a um “princípio de isonomia”, o que não é verdade. A Petrobras não pode tratar locais e regimes de trabalho diferentes como iguais. Não se pode igualar o trabalhador de uma refinaria a de um prédio administrativo, assim como não se pode igualar um trabalhador de Regime de Turno a um trabalhador de Regime Administrativo.

Exclusão dos adicionais do cálculo da RMNR

O que foi julgado procedente?

Os trabalhadores do Regime Administrativo ganharam a exclusão do Adicional de Periculosidade no cálculo do complemento da RMNR. Os trabalhadores do Regime de Turno ganharam a exclusão do Adicional de Periculosidade, Adicional Noturno e Adicional de Horário Repouso e Alimentação do cálculo do complemento da RMNR.

Leia na íntegra na página do sindicato a sentença e aguarde o boletim do jurídico para novas orientações.

Regime Administrativo da REDUC quer o Benefício Auxílio Almoço

No dia 25 de junho de 2014 aconteceu a assembléia dos trabalhadores do Regime Administrativo da REDUC onde ocorreu a votação sobre a manutenção da comida “in natura” ou a implantação do Benefício Auxílio Almoço. O resultado foi 320 votos favoráveis a implantação do Benefício Auxílio Almoço, 35 votos favoráveis a manutenção da comida “in natura” e 01 abstenção.

O Sindipetro Caxias realizou duas assembléias anteriores, uma na sede e outra no Arco, para primeiro discutir os pontos negativos e positivos de cada



modalidade. Somente após o debate ocorreu à assembléia de deliberação que por ampla maioria optou pelo benefício.

O Sindipetro Caxias já enviou ofício a Petrobras comunicando o resultado e solicitando uma reunião para discutir as regras de transição para implantação do benefício. A luta pela implantação irá

exigir mobilização da categoria, tendo em vista que nenhuma refinaria do Abastecimento tem esta modalidade de benefício. Para que o Benefício Auxílio Almoço se torne realidade será necessária muita negociação e mobilização.

Desde já, o sindicato conta com a participação de todos os trabalhadores.

Manutenção no TECAM se mobiliza para reivindicar melhorias

Os trabalhadores de Manutenção do TECAM se reuniram com a direção do Sindipetro Caxias no dia 23 de junho de 2014 para aprovar as listas de reivindicações por setor: Óleo, Gás, Inspeção de Equipamentos, Segurança Industrial e Faixa de Duto.

Por unanimidade foram aprovadas as listas de reivindicações que incorporam questões de efetivo, adicionais, ferramentas e peças sobressalentes, transporte e reformas prediais. Além de um novo modelo de manutenção já aplicado na Malha do Gás.



Agora o Sindipetro Caxias irá se reunir com a diretoria da Transpetro para apresentar suas propostas. O primeiro passo da organização já foi consolidado, agora a mobilização irá continuar para que as negociações ocorram e as propostas dos trabalhadores sejam atendidas.

Benedita da Silva se reúne com a Direção do Sindipetro Caxias



A Deputada Federal Benedita da Silva, esteve presente no Sindicato no dia 24 de junho para discutir diversos assuntos concernentes a categoria petroleira na Reduc. Durante a reunião com a coordenação, foram discutidos

diversos assuntos e a Deputada se mostrou solidária as reivindicações colocadas pela direção sindical.

A direção do sindicato destacou a necessidade da reforma da lei 5811/72 que regulamenta o trabalho dos petroleiros no Brasil, pois hoje o

Acordo Coletivo de Trabalho dos petroleiros, da Petrobras e Transpetro, está muito superior a lei. Enquanto isso, as empresas privadas só praticam a lei. Por exemplo, a lei institui um regime trabalho folga 3x1, o acordo institui 3x2 para Regime de Turno em terra e 2x3 em mar. A direção discutiu a necessidade de se ter uma bancada que defenda o Setor Petróleo no Congresso nacional.

Outros temas como, acidentes, punições arbitrárias, improbidade administrativa foram levantados na reunião. A Reserva Ambiental dos Petroleiros, importante área em Tinguá, Nova Iguaçu, também foi apresentada a Dep. Benedita, mostrando a preocupação do Sindicato com o meio ambiente.

Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias - Rua José de Alvarenga, 553 - CEP: 25.020-140 - Centro - Duque de Caxias - RJ - Tel. / Fax: (21) 3774-4083 / 2772-7330 / 2672-1623 / 2652-1672 - www.sindipetrocaxias.org.br - **Correio eletrônico:** imprensa@sindipetrocaxias.org.br - **Webdesigner/Diagramação/Foto:** David Candeias - **Impressão:** Sindipetro-Caxias - **Tiragem:** 3.000 exemplares

Alerta aos motoristas e condutores: infração de trânsito dá suspensão de um dia

Assembleias do Turno e H.A de 03 à 10 de julho

A gerência geral da REDUC puniu dois Técnicos de Operação por desrespeito as normas de trânsito na refinaria com suspensão de um dia de trabalho. A gerência alega que a velocidade em trânsito era superior a 30 km/h, não houve a parada obrigatória no cruzamento e um condutor transitou na contramão.

Ocorreu na refinaria um acidente de trânsito envolvendo dois carros onde se formou um GT para analisar os fatos. O sindicato participou da análise e invocou a cláusula 173 para impedir que se cobre dos condutores o valor do conserto dos carros. Houve recomendação do GT de colocar faixas nos cruzamentos e sinalização de trânsito, além de colocar um limitador no acelerador impedindo que o carro ultrapasse 30 km/h. A gerência da REDUC não implementou nenhuma recomendação e ficou "raivosa" por não poder cobrar o valor do conserto dos carros.

Sendo assim, apelou para o terrorismo dando suspensão, não pelo acidente de trânsito, mas sim pelo desrespeito a normas internas de segurança. Atualmente os carros são monitorados pelo satélite sendo registrado a rota e a velocidade dos veículos.



Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias - CNPJ: 29.392.297/0001-60 Reconhecido em 26 de Março de 1962 - Rua José de Alvarenga, 553 - Duque de Caxias/RJ - 25.020-140 - Tel.: 2772-7330 / 2652-1672 / 2672-1623 / 3774-4083 -

secretaria@sindipetrocaxias.org.br / imprensa@sindipetrocaxias.org.br

Assembleia Geral Extraordinária

Pelo presente edital, conforme artigo 29 do Estatuto do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias, situado na Rua José de Alvarenga, 553/Centro, o Presidente convoca todos associados da REDUC a comparecerem na assembleia, no arco da refinaria, conforme tabela em anexo.

Pauta: Parar de ser condutor de veículo na Reduc.

DC, 30 de junho de 2014

Simão Zanardi Filho
Presidente

DIA	HORA	GRUPO
3	15	E
7	7H	B
7	15H	A
8	7H30	H.A
9	7H	C
10	15H	D

Dirigir na REDUC tem risco de suspensão e o sindicato está convocando os trabalhadores que são condutores a não dirigirem mais, porém quem quiser continuar dirigindo atentar para o risco da punição.

Para proteger os trabalhadores que não querem mais exercer a condução de veículos na refinaria, o sindicato está convocando assembleias.

A Petrobras alega que no PCAC existe a atribuição de dirigir eventualmente, mas cabe ressaltar que o nosso PCAC não tem validade legal por não ser registrado no Ministério do Trabalho e Emprego, além do mais não foi exigido carteira de habilitação no edital do concurso, exceto para Técnicos de Segurança Patrimonial e Industrial.

FUP apresenta à Petrobrás propostas dos usuários para melhoria do Benefício Farmácia

Em reunião com a Petrobrás nesta quinta-feira, 26, a FUP apresentou às Gerências Corporativas de RH, de Serviços Compartilhados e de AMS uma avaliação do Benefício Farmácia, com base no sistema de ouvidoria implementado pela Federação para monitorar a implementação desta importante conquista. Entre os meses de abril e maio, foram ouvidos 441 usuários, cuja maioria enviou à FUP críticas e sugestões de melhoria para o benefício. As principais reclamações feitas são em

relação à cobertura de medicamentos, rede credenciada e prazos para reembolso. Foram também colhidas várias críticas em relação à E-Pharma. Além da comunicação com a operadora ser falha e cheia de dificuldades, os petroleiros têm alertado que o sistema tem ficado muito tempo fora do ar.

A FUP fez uma apresentação detalhada à Petrobrás das principais reclamações e sugestões feitas pelos usuários e, com base nessas avaliações diretas dos petroleiros, propôs uma série de mudanças e melhorias

na operação e gestão do Benefício Farmácia. Um dos principais pontos enfocados pela FUP foi a necessidade de ampliação da cobertura dos medicamentos, já que há uma demanda muito grande para produtos que não são cobertos pelo benefício, como vitaminas, colírios, remédios de reposição hormonal, pomadas dermatológicas, entre outros. A Petrobrás reconheceu a importância da reivindicação e se comprometeu a apresentar uma proposta que atenda essa demanda.

A Federação cobrou diretamente das Gerências de AMS e do Compartilhado que revejam alguns procedimentos, visando o cumprimento pleno dessa que foi uma das principais conquistas da categoria nos últimos anos. Nesse sentido, a FUP propôs que sejam revistas a necessidade de análises técnicas e demais exigências que têm dificultado o acesso dos usuários aos medicamentos. A Federação também cobrou que a Petrobrás fiscalize de forma efetiva os serviços prestados pela operadora do Benefício Farmácia e que responsabilize a empresa em casos de descumprimentos e falhas na gestão do benefício.

Em relação à morosidade do reembolso, a Petrobrás informou que 97% têm sido cumpridos dentro do prazo e que estão sendo tomadas medidas para fiscalizar melhor a operação do benefício, como, por exemplo, a geração de protocolos para monitorar o andamento dos serviços solicitados pelos usuários. A FUP cobrou que esse protocolo possa ser acompanhado também online pelos beneficiários. Outra proposta é que a Petrobrás garanta o reembolso de medicamentos nas farmácias credenciadas quando houver falhas da operadora, como o sistema estar fora do ar, e também para as solicitações que estiverem sob análise técnica.

Problemas com análises técnicas - Em relação às análises técnicas, a empresa continua resistente em rever os procedimentos e a Federação voltou a ressaltar que isso tem sido utilizado pela operadora para limitar o acesso dos usuários aos medicamentos. Um dos problemas identificados pelos beneficiários foi que o sistema tem bloqueado alguns medicamentos de forma falha. Por isso, a FUP reiterou que as análises técnicas, quando realmente necessárias, devem ser feitas exclusivamente por profissionais da Petrobrás. A empresa explicou que esse é o procedimento e informou que já estão sendo adotadas medidas para reduzir o tempo das análises técnicas e a revisão de sua necessidade para alguns medicamentos, como anti-inflamatórios injetáveis.

A FUP insistiu que a empresa reveja os procedimentos de análise técnica, reduzindo a burocracia e com informações claras sobre os medicamentos que de fato necessitem desse tipo de controle. A Federação também propôs que a Petrobrás viabilize alternativas para garantir o mais rápido possível o acesso do usuário ao medicamento que tiver exigência de análise técnica. A empresa se comprometeu a analisar as propostas apresentadas pela FUP e estudar soluções para os problemas identificados.

Descontos - Conforme prevê o Acordo Coletivo, o desconto fixo do Benefício Farmácia deve incidir no Salário Base e não sobre a remuneração total, como vem praticando a Petrobrás atualmente. A FUP cobrou que a empresa corrija essa distorção. A Gerência de RH, no entanto, discordou desse entendimento e reafirmou que os descontos continuarão incidindo sobre a remuneração total do beneficiário, como já pratica na AMS. Para a Petrobrás, essa questão deve ser tratada pela FUP na campanha reivindicatória e não no âmbito das discussões sobre o Benefício Farmácia.

Cartilha - A Federação lançou recentemente uma cartilha detalhada sobre o Benefício Farmácia para que os petroleiros e seus dependentes esclareçam dúvidas sobre essa importante conquista e fiscalizem o atendimento. A cartilha está sendo distribuída pelos sindicatos e também pode ser acessada no portal da FUP (www.fup.org.br). A Federação continuará disponibilizando uma ouvidoria para que a categoria avalie o benefício através do telefone 0800-761-0238 e do e-mail beneficiofarmacia@fup.org.br

Propostas apresentadas pela FUP para melhorar o Benefício Farmácia:

- Alterar o nome do programa para Benefício Medicamento;
- Identificar que categorias de

medicamentos necessitem realmente de análise técnica e quais remédios podem ser fornecidos de imediato para posterior envio das documentações exigidas dentro do prazo previsto. Caso a documentação não seja enviada pelo beneficiário, discutir uma forma de

ressarcimento do valor do medicamento fornecido;

- Corrigir os descontos conforme tabela MSB;

- Ampliar as listas de remédios, para que sejam cobertos também medicamentos para tratamento hormonal, vitaminas (desde que recomendado para determinado tratamento), colírios e outros;
- Ampliar os prazos de validade das receitas evitando a necessidade de novas consultas médicas;

- Divulgar claramente as restrições, os motivos, de forma negociada com a FUP e sindicatos;

- Permitir o reembolso de remédios em farmácias credenciadas que estiverem com o sistema fora do ar, evitando de obrigar o usuário a procurar uma farmácia não conveniada;

- Exigir da operadora o fornecimento de medicamentos conforme quantidade prevista na receita;

- Acabar com o limite de valor de remédio mês para fornecimento (uma vez que não está previsto no acordo coletivo);

- Fiscalizar de forma rigorosa os prazos estabelecidos para análise técnica e reembolso, criando mecanismos contratuais para punição da operadora;

- Ampliar a rede de farmácias credenciadas e principalmente corrigir as falhas que levam o sistema a ficar constantemente fora do ar;

- Orientar às farmácias de que a recusa em análise técnica é feita exclusivamente por profissional da Petrobrás.

Imprensa da FUP

