

Unidade Nacional



Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias
16 de setembro de 2008 - Nº 84 - www.sindipetrocaxias.org.br



Negociações do ACT

Nos dias 16 e 17 de setembro iniciam-se as negociações do ACT, nas cláusulas econômicas. A FUP e os sindicatos filiados estão reivindicando 100% do ICV/DIEESE, 6,97%, mais 5% de ganho real. Fora isto, estamos cobrando as pendências do acordo que

a Petrobrás ainda não cumpriu: benefício educacional de ensino superior, estudo da inclusão dos pais na AMS, lista dos empregados que têm direito a aposentadoria especial, convênio com a CEF para financiamento imobiliário e im-

plementação da anistia da greve de 1994/95. Além disso, ainda há pendências dos aposentados e pensionistas relativas à implementação da repactuação do Plano Petros. Veja na página do sindicato a íntegra da pauta de reivindicação.

Auditoria do contrato da REDUC/SOP e a CAIPA

A gerência da REDUC informou que estará implementando ações de fiscalização no contrato com a CAIPA. O objetivo é apurar as denúncias recebidas pelo Sindipetro, re-

lacionadas à qualidade da alimentação e possíveis desvios financeiros. O sindicato continuará atento, atuante e vigilante, de forma a garantir a qualidade de vida dos trabalhadores e

a preservação de seus direitos. Solicitamos aos petroleiros que participem da enquete sobre a qualidade do lanche de turno que está disponível na página do sindicato.

Descaracterização do Trabalho de Turno

O sindicato presta esclarecimentos a respeito da matéria publicada no boletim de nº. 83, "Trabalho de Turno é Descaracterizado na REDUC e TECAM". Em momento algum, o sindicato visou atingir a honra dos trabalhadores, mas sim chamar a atenção para uma situação irregular que vem se perpetuando ao longo dos anos. O sindicato reconhece a competência profissional dos trabalhadores deslocados, que realizam tarefas de grande importância relacionadas à gestão da UN ou atuam como corpo técnico na implementação dos novos empreendimentos, que garantirão a sustentabilidade dos negócios e da

Petrobrás. Já o mesmo não se pode dizer da gestão da empresa, que deveria valorizar estes profissionais, regularizando e reconhecendo a importância das suas atividades, com a mesma agilidade que faz na sede, promovendo e criando cargos de Gerentes, Coordenadores e Consultores. A FUP tentou resolver a questão do PCAC, mas a empresa se negou alegando que as funções e sua definição são prerrogativa da Petrobras.

É um grande contra senso o Abastecimento ser detentor de certificados de normas, executor de um modelo de excelência de gestão, ganhador do Prêmio Nacional da

Qualidade e, ao mesmo tempo, não reconhecer e nem motivar profissionais que notadamente agregam valor à empresa.

Afinal, segundo determina o modelo de excelência, a liderança deve desenvolver estratégias e planos na busca da melhoria contínua dos processos e gestão de pessoas, visando atingir os melhores resultados e, assim, atender às expectativas dos clientes e da sociedade, utilizando as informações e o conhecimento organizacional.

O sindicato quer uma solução para esta situação. A gerência de RH da Reduc agendou para o próximo dia 19 reunião para tratar deste assunto.

Sindicato cidadão

· O sindicato é o pólo de coordenação do Projeto MOVA-Brasil de alfabetização e já montou 40 turmas na Baixada Fluminense, com a participação de diversas organizações não governamentais.

· Apoio político e logístico à luta pela anistia dos demitidos políticos da Petroflex e Nitroflex.

· Início de negociação com o Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade para transformar a

Colônia de Férias em uma área de preservação ambiental. Destacamos que parte da propriedade será mantida como estrutura de lazer e outra como área de preservação ambiental, constituindo uma reserva particular do patrimônio natural.

Prestando contas

A direção do Sindipetro Caxias encontrou diversos problemas de ordem administrativa e financeira. Procedemos ao levantamento dos passivos e dos créditos existentes, além dos valores constantes nas contas bancárias, e elaboramos um plano emergencial de saneamento financeiro e organização da documentação fiscal.

Dos passivos financeiros

1 - Encontramos em débito e pendentes de pagamento a GPS, GFIPE E IRRF, de dezembro de 2006 a março de 2007;

2 - Contas de telefonia da instituição estavam em atraso;

3 - Serviços postais em atraso;

4 - PAPELEX – fornecedor de material de escritório - em débito desde setembro de 2006, com título em protesto. Renegociamos, retiramos o protesto e pagamos de forma parcelada em duas vezes;

5 - Renegociação de dívidas com vários fornecedores ;

6- Recuperação para venda do veículo Kombi, que se encontrava praticamente sem condições de uso;

7- Fechamento de apólices de seguro para os veículos do sindicato DOBLÔ e GOL, preservando o patrimônio da categoria.

Ações de melhoria na gestão

Alem do plano emergencial para o saneamento dos passivos financeiros, simultaneamente, foi implementada uma política de gestão, cujos pilares são a transparência, o alinhamento com a categoria e os associados. Esta nova gestão prioriza uma maior agilidade administrativa, modernização da máquina, valorização do patrimônio e conseqüente fortalecimento político da instituição. Algumas das

ações planejadas e já realizadas:

1- Adequação do quadro de empregados;

2- Modernização das instalações da sede com compra de mobiliário e obras de melhoria como novo portão, aparelhos de ar condicionado, adequação e reforma da fachada, reforma do auditório, compra de equipamentos de informática e segurança das instalações, seguro do prédio e equipamentos;

3- Modernização dos sistemas de telefonia (concluído fechamento de novo contrato com empresa de celular, com otimização dos serviços e redução significativa nas contas);

4- Padronização da documentação e das condutas de atendimento aos associados ativos e aposentados, objetivando seu conforto e menor dispêndio de tempo;

5- Confecção do Plano de Gestão Administrativa 2007 / 2010 com ações de curto, médio e longo prazos;

6- Recuperação das instalações da colônia de férias: limpeza, adequação da parte externa, construção da casa do caseiro, cercamento da propriedade, compra de barco para limpeza do lago, compra de trator e carretinha para viabilizar a logística das melhorias, compra de novo parque aquático, ajuste nos passivos da colônia (ITR);

7- Racionalização dos consumos de energia e água;

8- Renovação da frota de veículos (1 DOBLÔ e 2 GOL);

9- Recuperação de veículos desaparecidos;

10- Compra de laptop, aparelho de data show, servidor de rede e sistema de monitoração;

11- Substituição da assessoria contábil, buscando maior transparência nas contas e melhora na qualidade da informação contábil gerada;

12- Contingenciamento de 10% da receita do sindicato para poupança.

Contas de 2007 e 2008

Os sindicalizados da ativa e aposentados aprovaram as contas do exercício fiscal de 2007 do Sindipetro-Caxias, na assembléia realizada no dia 05/06/08. A direção colegiada do sindicato reuniu-se no dia 28/08/08 e, entre outros assuntos, discutiu e aprovou as contas do período de janeiro a julho de 2008, já com o parecer favorável do Conselho Fiscal. Veja na página do sindicato o resumo da prestação de contas.

Além disso, o sindicato sofreu uma auditoria do Ministério do Trabalho e Emprego, referente ao período de 2000 a 2008, onde foi aprovada toda a documentação auditada, o que comprova que o Conselho Fiscal e a Tesouraria estão desempenhando adequadamente suas funções.

