

XV CON DUC

XV CONGRESSO DOS PETROLEIROS DE DUQUE DE CAXIAS



**RECONQUISTAR DIREITOS
DEFENDER A PETROBRÁS**

ACT 2023 | CONJUNTURA | PETROS | FEDERAÇÕES

1º DE JULHO | 9H | CEPE-CAXIAS

15H - confraternização no DINA'S

29 DE JUNHO ÀS 18H - DEBATE CONJUNTURA (VIRTUAL)

SINDIPETRO CAXIAS
Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias

**XV CON
DUC**

XV CONGRESSO DOS PETROLEIROS DE DUQUE DE CAXIAS

**Venha definir
os rumos
do ACT 2023!**

O Sindipetro Caxias está convidando você para participar do XV Congresso dos Petroleiros de Duque de Caxias (CONDUC) para decidirmos juntos a proposta de pauta para o ACT 2023 a ser enviada para as federações negociarem com a direção da Petrobrás. O evento será no dia 1 de julho, a partir das 9h, no CEPE-Caxias. A participação da categoria é fundamental, já que serão discutidas o Reajuste Salarial, AMS/APS, Banco de Horas, Teletrabalho, H.E. e Benefício Educacional, e outros temas levantados pelos trabalhadores e trabalhadoras. Esse é um momento crucial de reconquistarmos direitos perdidos nos últimos anos. **Também será definida a delegação do Sindipetro Caxias para o Congresso da FUP.**

TESES PARA O CONDUC Os trabalhadores ou grupos que quiserem apresentar teses para contribuição ao debate no congresso e propostas para a pauta ACT poderão enviar os textos até o dia 26 de junho, para o e-mail secretaria@sindipetrocaxias.org.br. As teses serão publicadas nas mídias do sindicato para a categoria e terão um espaço para apresentação no dia do congresso.

O Sindicato disponibilizará aos participantes transporte da sede do Sindipetro Caxias para o CEPE-Caxias. A programação conta com café da manhã, credenciamento, discussões, plenárias e deliberações, almoço e uma confraternização na parte da tarde.

CRECHE O evento oferecerá recreação e creche para os filhos dos participantes do CONDUC.

**RECONQUISTAR
DIREITOS****DEFENDER A
PETROBRÁS****PROGRAMAÇÃO XV CON
DUC****29 DE JUNHO | QUINTA****VIRTUAL (VIA ZOOM)****18h | Mesa de Conjuntura****1º DE JULHO | SÁBADO****PRESENCIAL NO CEPE-CAXIAS****8h . Café da Manhã e Credenciamento****9h . Apresentação das Teses****10h . ACT 2023****12h . Almoço****15h . Confraternização****PARA PARTICIPAR, INSCREVA-SE NO FORMULÁRIO:**www.bit.ly/Conduc

MAIS DE 2 MIL PETROLEIROS OCUPAM O CENTRO EM DEFESA DA PETROS

**PETROBRÁS,
SALVE
A PETROS!**
E PAGUE SUA DÍVIDA BILIONÁRIA.

**PED,
NÃO!**



Na manhã de terça-feira (30/05), mais de 2000 petroleiros e petroleiras da ativa, aposentados e pensionistas de todo o Brasil realizaram um ato unificado em defesa dos participantes e assistidos da Petros, em frente ao Edifício Senado (EDISEN), atual sede da Petrobrás, no Centro do Rio de Janeiro.

A manifestação tomou toda a entrada da Avenida Henrique Valadares e seus arredores para acompanhar as intervenções dos mais de 30 oradores, dirigentes dos Sindipetros e lideranças políticas, que se revezaram nos microfones defendendo que a nova gestão da Petrobrás assumira sua dívida com a Petros para acabar com os equacionamentos sobre os aposentados.

Após o Sindipetro Caxias realizar uma manifestação com mais de 500 petroleiros no último mês e provar que era possível e necessário mobilizar os aposentados em defesa da Petros, conseguimos que as federações marcassem este ato do dia 30/05.

Convocado pela Federação Nacional dos Petroleiros (FNP) e pela Federação Única dos Petroleiros (FUP), o protesto reivindicou o aporte financeiro imediato da patrocinadora (Petrobrás) no fundo de previdência, o fim dos seguidos Planos de Equacionamento de Déficit (PEDs), que corroem os salários e aposentadorias da categoria petroleira, além de maior participação dos trabalhadores na gestão da Petros.

Ao final do ato, os dirigentes de ambas as federações prometeram seguir com a mobilização da categoria petroleira, prontamente endossados pelos manifestantes, até a Petrobrás atender as demandas relativas à Petros.

SINDIPETRO CAXIAS CONVOCA ASSEMBLEIAS PARA APROVAR ACORDO DO VR/VA

Na última semana de maio o RH da empresa enviou uma Carta de encaminhamento e uma Minuta de Acordo para a implementação do VR/VA na REDUC. Após algumas rodadas de negociação com a empresa e pareceres do Jurídico do Sindicato, a Diretoria Colegiada decidiu pelo indicativo da assinatura da última minuta de acordo apresentada. Enviamos logo em seguida para toda a categoria ter ciência da Minuta e seu conteúdo com o tempo necessário para a reflexão.

CONVOCAÇÃO DAS ASSEMBLEIAS

Como pode ser visto na carta de encaminhamento, o RH vai submeter a proposta para a Diretoria Executiva. A posição do Sindicato era só realizar Assembleias para apreciação da proposta, após a empresa encaminhar a minuta final. E informamos que a rodada de Assembleia poderia acontecer a



partir do 09 de junho. Passaram 3 semanas e ainda não houve o encaminhamento da minuta final.

Diante disso estamos convocando a rodada de Assembleias para fazermos a nossa parte nesse processo, e cumprir o compromisso de assinarmos o acordo a tempo de implementar ainda em

julho. Em caso de aprovação, esperamos que a empresa não demore ainda mais para assinarmos o acordo. Lembrando que só assinaremos um acordo que foi negociado com a direção do Sindicato e aprovado em Assembleia, fora isso seria má-fé, e gerará mais desgaste para a empresa.

DEBATE DEMOCRÁTICO

A atual direção do Sindipetro Caxias tem prezado, desde o início da gestão, com o exercício pleno da democracia nos fóruns do nosso sindicato. Apostamos na democracia sindical como forma de fortalecer as nossas lutas. Esta luta pelo VR/VA e pela qualidade na Alimentação é fruto dessa concepção. Foi a categoria em Assembleia que decidiu o começo dessa luta. Para qualquer fechamento de acordo vamos respeitar qualquer decisão que for aprovado nas Assembleias.



**PORQUE O
SINDICATO ESTÁ
INDICANDO
A ACEITAÇÃO
DESSA
PROPOSTA**

O horário administrativo tem uma decisão favorável, aprovado em Assembleia, ao ticket desde 2014. 8 anos com uma vontade reprimida. Desde o início da nossa gestão, solicitamos a empresa abertura de negociação para implementação do ticket.

No turno, categoria votou em junho do ano passado a vontade de implementar o ticket em alternativa a alimentação in natura servida pela Petrobrás. Desde então a direção do sindicato



www.bit.ly/MinutaAcordo

OPERAÇÃO PADRÃO REGISTRA IMENSO VOLUME DE DENÚNCIAS

ACESSE O LINK do seu grupo de trabalho e AJUDE A FISCALIZAR A ALIMENTAÇÃO junto ao sindicato!



Até a implementação do Ticket VA/VR continuaremos realizando a nossa Operação Padrão na Alimentação, que já identificou, registrou e denunciou uma série de irregulares do contrato da alimentação.

Agradecemos a todos e todas que enviaram as denúncias e pedimos que a categoria siga acompanhando as mídias do sindicato.

Entre o que o sindicato recebeu, encontramos alimentação servida por várias vezes com insalubres frangos cru e sangran-

do, lasanha que parecia uma sopa, feijão estragado e uma sacola plástica em contato com o pão do lanche na refinaria. Frutas estragadas e moscas e vermes nos alimentos é de praxe.

É fundamental que a categoria recuse os alimentos servidos sem condições de consumo. Para melhorar organizar esse movimento, criamos grupos de ZAP por grupo de turno e HA que possam facilitar a troca de informações entre a diretoria do sindicato que estará de plantão e a categoria.

GRUPO A



GRUPO B



GRUPO C



GRUPO D



GRUPO E



HA



to tem exigido a gestão da Petrobrás negociação para implementação, também.

Nas assembleias de março de 2023, esse ano, aprovamos dois parâmetros para implementação do ticket: Restaurante interno funcionando e logística interna para a comida chegar nos locais de trabalho.

Em nossa opinião esses parâmetros foram contemplados na minuta de acordo.

Existe uma reivindica-

ção numa parte da categoria sobre o ticket nas folgas ou extensão de horário. Levamos esse tema para a negociação, mas não avançou. Entendemos esse pleito como algo justo e legítimo. Mas caso levemos esse pleito para a mesa agora, não conseguiremos fechar o acordo agora. É uma opção que a categoria precisa decidir. O que for maioria, vamos acatar e lutar. O acordo terá validade de um ano, o que poderemos reavaliar daqui há alguns meses.

EDITAL ASSEMBLEIAS EXTRAORDINÁRIAS

Pelo presente edital, conforme artigo 12 parágrafo 2º, do Estatuto do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias, situado na Rua José de Alvarenga, 553/Centro, o Presidente convoca todos os associados que compõem a base de representação do Sindipetro Caxias na REDUC a comparecerem às assembleias, conforme calendário, para tratar das seguintes pautas:

1) Luta pela alimentação e o ticket VR/VA:

- Acerto Coletivo Regional do ticket VR/VA;
- Carta-Compromisso;
- Continuidade das mobilizações e lutas.

2) Aprovação da Contribuição Assistencial de 1,5% da RMNR, por 3 (três) meses. Com repasse de 12% do total arrecado para a FUP.

Duque de Caxias, 20 de junho de 2023

Marcello Bernardo Xavier Reis Sá | Presidente

CALENDÁRIO DE ASSEMBLEIAS

22/06 7h - GRUPO E 19h - GRUPO D	26/06 7h - GRUPO B	27/06 7h15 - H.A. 19h - GRUPO A	28/06 7h - GRUPO C
---	------------------------------	--	------------------------------

FUP E FNP REALIZAM ENCONTRO NACIONAL HISTÓRICO DE MULHERES

Mulheres aprovaram pauta específica para o ACT 2023

Realizou-se nos dias 23 a 25 de maio, o Primeiro Encontro Unitário de Mulheres Petroleiras da FUP e da FNP. Durante os últimos dois dias, cerca de 50 delegadas de várias bases do Sistema Petrobrás e de empresas privadas debateram questões estruturantes para a organização das mulheres e ações efetivas de combate à violência e às opressões no ambiente de trabalho.

A plenária final aprovou por unanimidade propostas de cláusulas para os Acordos Coletivos de empresas do Sistema Petrobrás e do setor privado, com medidas para melhoria e ampliação dos procedimentos de tratamento de denúncias de assédio moral e violência sexual, garantindo total assistência e proteção à vítima, transparência na apuração dos fatos e medidas de punição e afastamento do agressor. Uma das medidas propostas é que o assediador com função de liderança perca o cargo e fique impedido de assumir função gratificada por cinco anos.

Entre as demais propostas aprovadas de combate e tratamento dos casos de assédio moral e sexual no trabalho, estão a garantia de estabilidade e medidas protetivas para as empregadas denunciantes; canais de acolhimento às vítimas, com garantia de suporte psicológico; mudanças na composição das comissões de apuração para que sejam majoritariamente integradas por mulheres e tenham participação dos sindicatos; acompanhamento pela CIPA das denúncias de assédio moral e violência sexual,



conforme previsto pela nova legislação, garantindo o treinamento dos cipistas, com a participação do sindicato; ações de comunicação para divulgação dos canais de denúncia de assédio moral e violência sexual.

Também foram discutidas e aprovadas propostas de cláusulas para ampliar os benefícios já conquistados no ACT do Sistema Petrobrás e melhorar as condições de trabalho e de saúde e segurança, como garantia de ambientes seguros para aleitamento, cobertura de parto humanizado pela AMS, melhorias no PAE, opção de teletrabalho integral para empregadas no final da gestação e lactantes com filhos até 36 meses de idade, participação das federações na subcomissão de diversidade da empresa, entre outras propostas.

A plenária também deliberou sobre uma série de encaminhamentos para aumentar a participação das mulheres nas organizações sindicais. Entre as principais propostas estão

realizar campanhas conjuntas da FUP e FNP de combate aos assédios moral e sexual; criar e/ou fortalecer estruturas organizativas das mulheres; realizar cursos de formação sindical e criar espaços políticos para troca entre as mulheres; realizar de campanhas de sindicalização focadas nas trabalhadoras; realizar cursos de desconstrução do patriarcado e combate ao machismo nas organizações sindicais.

As resoluções do Encontro serão encaminhadas para discussão nos Congressos Nacionais da FUP e da FNP, que serão realizados nos próximos meses, quando a categoria aprovará as pautas de reivindicações que serão negociadas com as empresas do Sistema Petrobrás e do setor privado.

No início de maio a FNP realizou também seu 1º Encontro Nacional de Mulheres, onde apontou resoluções que foram referendadas no Encontro Unificado. O Sindipetro Caxias acompanhou ambos os encontros.

NOVO ADICIONAL DA TRANSPETRO

SINDIPETRO CAXIAS ENTREGA MANIFESTO PARA O NOVO PRESIDENTE DA TRANSPETRO



No dia 5 de junho, a nova gestão da Transpetro se reuniu com a categoria e seus Sindicatos para conversar sobre a situação em que os gestores começam a administração da empresa e falar sobre o futuro da companhia.

O Conselho de Administração da Transpetro elegeu Sérgio Bacci para o cargo de presidente da companhia no dia 27 de maio. Os conselheiros também nomearam Fernando Mascarenhas, como diretor financeiro, e Jones Soares, para o cargo de diretor de Transporte Marítimo, Dutos e Terminais da Transpetro. Todos assu-

miram os cargos do dia 28 de maio.

Pensando no que os trabalhadores e trabalhadoras do terminal têm passado nesses últimos anos e como parte da mobilização por condições de trabalho digno, o Sindipetro Caxias entregou na reunião um Manifesto com importantes reivindicações da categoria.

O encontro aconteceu após o comunicado enviado pela Transpetro comunicando a volta do Adicional de Gasodutos, no dia 12 de maio e o pagamento do restante da PLR de 2022 devido aos trabalhadores, que foi pago no dia 31 de maio.

A volta do Adicional é inevitavelmente consequência da luta que a base de Caxias tem realizado desde o início da nova gestão do Sindicato. Entretanto, a tentativa de dividir o movimento contida nela foi rejeitada pelos trabalhadores, que aprovaram a continuidade do movimento por unanimidade em assembleia realizada no dia 23 de maio.

Não só na luta nossa pressão fez efeito. As elaborações no Sindipetro Caxias para o Adicional de Gasodutos são a base das elaborações da FUP e seus sindicatos.

ABONO | Sindipetro Caxias assina Acordo Coletivo para pagamento do abono de complemento da PLR.

Conforme aprovado em assembleia, a assinatura ocorreu no dia 21/06. A previsão de pagamento é dez dias após a assinatura, provavelmente no dia 01/07.

VEJA O DOCUMENTO NA ÍNTEGRA EM NOSSO SITE:



www.bit.ly/ManifestoTranspetro

TODO APOIO ÀS GREVES DOS EDUCADORES DO RJ E TERCEIRIZADOS DE CUBATÃO!



Os Profissionais de Educação do Estado e do município de Caxias estão em greve há mais de 1 mês. O governador e prefeito estão intransigentes em respeitar o piso nacional da categoria, e Lula precisa revogar o Novo Ensino Médio. Enquanto isso, a greve segue forte, e criminalizada pelo governo do estado. Temos apoiado como podemos. Todo apoio do nosso sindicato!

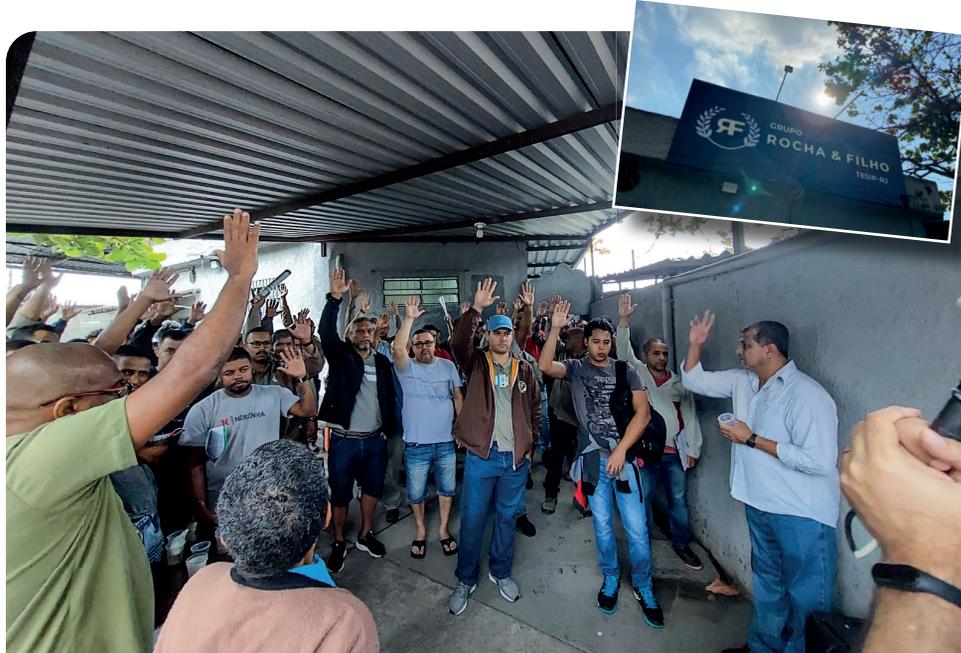


Após greve de 14 dias, cerca de 10 mil petroleiros terceirizados da RPBC conquistaram índices históricos de reajuste, aumentos no VR e PLR. Além disso, a força da greve forçou a empresa a pagar os dias parados, mostrando aumento da disposição de luta.

SINDICATO ASSUME REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA ROCHA E FILHO EM MEIO AO FECHAMENTO DE ACT

Sindipetro Caxias assina ACT aprovado por unanimidade pelos trabalhadores

No dia 29 de maio, o Sindipetro Caxias realizou assembleia para tornar os trabalhadores da empresa “Rocha e Filho” e “Rocha e Borges”, representados pelo Sindipetro Caxias. Por unanimidade, os trabalhadores aprovaram que o Sindipetro Caxias é o legítimo representante dos trabalhadores. Após essa aprovação, em uma semana quase a totalidade dos trabalhadores da empresa se filiaram ao sindicato, cerca de 60 pessoas. Agora vamos negociar o Acordo Coletivo junto com a empresa. Sejam bem vindo.



CIPA DA REDUC REALIZA INSPEÇÃO DE ÁREA NAS UNIDADES U-1210 E U-1720/30

A verificação das condições das áreas foi feita no dia 16/05 e apresentaram os seguintes problemas:

▶ OPC/DRT (U-1210)

- Iluminação precária na área do PAF2;
- Falta de lanternas e lanternas deficientes;
- Cadeiras da CCL velhas, quebradas e sem condições ergonômicas;
- Chuveiros dos vestiários com sistema de escoamento de água entupido, ocasionando enchimento do box com água durante o banho;
- LB com sujeira e água parada na parte de baixo do pipeway;
- Reclamação sobre as novas chaves de válvulas. Segundo relatos ela é pior de manejar e utilizar;
- Amostrador de RV no LB fora dos padrões de amostragem, ao drenar antes da amostra, o produto vai para o chão e suja o piso da plataforma todo. A válvula também não está estanque ocasionando contaminação de RV no ambiente em volta (linhas,

piso, etc.). Piso da plataforma quebrado se apoiando em uma linha de produto;

- Amostrador de GOP na FV-053: O descarte é realizado no bueiro próximo e com uma tubulação adaptada atrapalhando o correto tamponamento do mesmo, deixando uma situação de risco de acidente;
- Falta de estrutura (cabos guias, etc.) nas escadas.

▶ OPE/PL-2 (U-1720/30)

- Luzes de emergência da área não funcionam;
- Falta de lanternas e lanternas deficientes;
- Reclamação quanto aos treinamentos dos novos operadores por não haver instrutores definidos, o que na prática está sendo realizado pelo efetivo do turno, ficando os TOs sobrecarregados com as tarefas da operação da unidade e treinamento dos novos operadores. Necessida-

de de deslocar um TO dedicado aos treinamentos dos novos operadores;

- Telefone Vermelho: reclamação quanto ao baixo volume do toque. Da copa não se consegue ouvir;
- Vazamento de vapor junto ao piso próximo ao E-7305 com alto potencial de acidente. Estava com uma placa protegendo;
- Muitos vazamentos na área dos filtros da U-1730 somado à rotina de limpeza insuficiente da área insuficiente, o que resulta na área permanentemente com óleo no chão;
- Falta de uma parte da canaleta próximo ao H-7201. Foi colocado uma tábua de madeira tampando, porém ela é frágil e a situação pode gerar acidente;
- C-7201 A/B: Foi adaptado um permutador de calor que é necessário manter o dreno aberto com saída de vapores de furfural para atmosférica, contribuindo com o ambiente insalubre da unidade.