



## ACORDO DE PLR

# ASSEMBLEIAS DA BASE DE CAXIAS TÊM AMPLA MAIORIA PELA REJEIÇÃO DA PROPOSTA DE PLR

*Sindicato agora aguarda marcação de nova reunião de negociação com a empresa*

Entre os dias 21 e 28 de dezembro, foi realizada uma rodada de assembleias para que a categoria apreciasse a primeira proposta de PLR apresentada em mesa pelo Sistema Petrobrás.

Seguindo os indicativos das duas federações, FUP e FNP, a proposta de PLR foi rejeitada amplamente pela categoria petroleira de Duque de Caxias, por entender que a proposta não garante isonomia entre os trabalhadores do Sistema Petrobrás, apresenta uma relação piso e teto muito acima do historica-

mente praticado e pelo fato de não ter existido uma negociação efetiva sobre os indicadores.

### VEJA O RESULTADO DAS ASSEMBLEIAS:

REJEIÇÃO	<b>406 votos</b>	94,2%
ACEITAÇÃO	<b>16 votos</b>	3,71%
ABSTENÇÃO	<b>9 votos</b>	2,09%
TOTAL	<b>431 votos</b>	100%

Em relação ao tema do CFT, após informe da situação, foi referendada por ampla maioria a ação cole-

tiva perpetrada pelo Departamento Jurídico do Sindipetro Caxias ainda em meados de dezembro. A iniciativa se deu diante da ausência de resposta às cobranças administrativas das federações a respeito do tema.

A Petrobrás, entretanto, estendeu por mais um ano, até o fim de 2024, o prazo para registro dos trabalhadores nos Conselhos, ou até que uma decisão judicial regulamente o tema que é questionado pelos sindicatos petroleiros.

Fique atento a novos informes do Sindicato nos próximos dias!





## VENHA CONHECER A RESERVA DOS PETROLEIROS EM TINGUÁ

Petroleir@, você não pode perder a oportunidade de conhecer a REBIO – Reserva Biológica de Tinguá, em Nova Iguaçu. Preparamos quatro datas para você desfrutar desse patrimônio da categoria: 06/01, 13/01, 20/01 ou 27/01. Amanhã, dia 3 de janeiro é o último dia de inscrição para o primeiro dia da atividade.

O local conta com piscinas e uma imensa natureza para explorar. VAMOS ORGANIZAR O TRANSPORTE, E SERÁ SERVIDO O CAFÉ DA MANHÃ E ALMOÇO NO LOCAL. AS VAGAS SÃO LIMITADAS.

Esta atividade é parte do esforço da diretoria do Sindicato pela recuperação, manutenção e melhorias da reserva para usufruto da categoria preservando o meio ambiente.

Estes eventos ocorrerão em todos os sábados de Janeiro. As inscrições vão até a quarta-feira anterior ao passeio. Escolha um dia para a visita, leve sua família e combine com os colegas. Um excelente passeio de verão para sua família.



### HORÁRIO DO TRANSPORTE:

A concentração começará às 7:30h, para o transporte. Que sairá às 8h do centro de Caxias. E passará às 8:30h na REDUC. Seja pontual para não perdermos o dia de passeio! O retorno será ao fim da tarde, a combinar.

### INSCRIÇÃO:

Para **sócios(as)** do SINDIPETRO CAXIAS e **dependentes**, o evento será gratuito.

Convidados (adultos e/ou crianças) de sócios(as) pagarão um valor de R\$30,00. Será permitido um limite de 2 convidados por sócio(a).



LINK DE INSCRIÇÃO:

<https://forms.gle/8kJ7pLu9wk7wiMtw7>



PIX SINDIPETRO CAXIAS:

CNPJ - 29.392.297/0001-60

Envie o comprovante do PIX para: [reservadospetroleirostingu@ синдипетросасиас.орг.бр](mailto:reservadospetroleirostingu@ синдипетросасиас.орг.бр)

## SINDICATO QUESTIONA EMPRESA SOBRE EXCLUSÃO DE TRABALHADORES DO TECAM DO NOVO ADICIONAL DE DUTOS

Após receber denúncias da base, o Sindipetro Caxias questionou a Transpetro sobre quais trabalhadores receberiam o novo Adicional de Dutos em sua base de representação.

Após esse questionamento, foi feita reunião em 27/12/2023 com a gerência geral do TECAM e Relações Sindicais da Transpetro onde foi informado que, no entendimento da Companhia, o pessoal da Automação não receberia o Novo Adicional por não ser cumprido o requisito de multidisciplinaridade que consta na cláusula do adicional.

O sindicato apontou a contradição de que alguns trabalhadores receberiam o adicional e outros não, mesmo realizando a mesma escala de sobreaviso.

A gerência respondeu que a Tabela de Sobreaviso da DTRM seria alterada a partir do dia 01/01/2024 incluindo parte do pessoal que estava no escala "Automação TECAM" dentro da tabela "O&M TECAM".

O Sindipetro Caxias entende que o pessoal da Automação deveria receber indenização para realização de



tarefas de outras disciplinas de manutenção e operação, conforme previsto na cláusula.

Se for mantida a atual situação será configurado DESCUMPRIMENTO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO ASSINADO e o Sindicato no momento oportuno reunirá os trabalhadores para tratar dos encaminhamentos cabíveis.

## SINDIPETRO CAXIAS COBRA PROVIDÊNCIAS DA EMPRESA APÓS DENÚNCIA DE RUÍDO EXCESSIVO NA ÁREA DAS OFICINAS DA REDUC



Recebemos denúncias de situações de ruído excessivo provocado por atividade de hidrojato realizada atrás da Oficina 84 da REDUC. Diante disso, foi formalizada nova denúncia solicitando que sejam tomadas providências para evitar a exposição a esse agente de risco que está afetando os trabalhadores da Manutenção.

Esses episódios já foram relatados em reunião com a CIPA da refinaria e até hoje nenhuma providência foi tomada.

O Sindicato também solicitou que, caso necessário, seja feita medição na Oficina 84 durante a realização da atividade de hidrojato.

## SINDICATO DENUNCIA DESCUMPRIMENTO DE ACT NAS OBSERVAÇÕES DO ASO DA TRANSPETRO



Recebemos denúncias de que a empresa está descumprindo sistematicamente o Acordo Coletivo ao não permitir que os trabalhadores façam a inserção de observações no Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) no Terminal de Campos Elíseos.

O Sindipetro Caxias cobrou que esta situação seja regularizada o mais brevemente possível, através do Ofício 493/2023.

Também foi solicitado que a empresa comunique ao Sindicato e a CIPA quando a assunto já estiver resolvido.

## SUBNOTIFICAÇÃO DE ACIDENTES E SITUAÇÃO NUTRICIONAL DA CATEGORIA SÃO DESTAQUES NA CIPA DO TECAM

Informe reunião da CIPA do TECAM - 19/12/2023

### INFORME PCMSO

O principal ponto da reunião foi a apresentação pelo SMS-SO, do levantamento dos indicadores de saúde ocupacional dos trabalhadores, relativos ao ano de 2022, que ainda não haviam sido apresentados pela empresa. O que demonstra, no mínimo, uma desorganização da empresa, na relação do SMS-SO com a CIPA.

O que mais chamou a atenção, foi o fato de não haver nenhum registro de acidente de trabalho em todo o ano de 2022. Ficou a dúvida, se realmente não ocorreu nenhum, ou se os pequenos acidentes não foram comunicados. Foi levantada a necessidade de uma campanha da CIPA, de conscientização dos trabalhadores para importância de relatarmos os pequenos acidentes, afim de evitar a subnotificação.

Outro ponto de atenção foi o percentual de trabalhadores com IMC elevado, associado ao alto índice de sedentarismo. Foi discutido a necessidade de divulgação, pela empresa, dos programas de incentivo às atividades físicas. Mas para além dos programas de incentivo, é necessário recomposição de efetivo, e reorganizar a organização de trabalho, para evitar as inúmeras horas-extras, que prolongam as jornadas laborais e resultam em trabalhadores exauridos ao final do dia de trabalho, o que diminui a adesão à prática de atividades físicas.

Outra coisa que foi debatida relacionada ao IMC dos trabalhadores, é a alimentação no local de trabalho. Com a implementação do



Vale Alimentação/ Refeição, a empresa interrompeu o acompanhamento nutricional. Foi discutido que a empresa precisa organizar uma forma de fazer o acompanhamento nutricional do restaurante que opera na modalidade de comodato, dentro do terminal. E uma forma de acompanhar, de forma educativa, os trabalhadores que levam suas refeições de casa ou almoçam em outros restaurantes.

### PROGRAMA DE ATENDIMENTO A EMERGÊNCIA (PAE) REFERENTE A ESTAP

A unidade está sem atendimento, por parte do corpo de bombeiros. O batalhão de Vassouras, município onde se localiza a estação, diz que a área não está sob sua responsabilidade. A SMS da Comunicação Social informou que vai fazer uma visita ao Corpo de Bombeiros de Vassouras e caso não consigam resultado favorável, tentará com o batalhão de Três Rios.

A estação não pode continuar sem atendimento, é obrigação da Transpetro resolver este problema junto às autoridades públicas.

### AUTODECLARAÇÃO DURANTE A REALIZAÇÃO DO ASO

Aproveitando a presença da representante da SMS-SO, foi questionada, mais uma vez, sobre a impossibilidade dos empregados em colocarem suas observações nos ASOs, uma vez que se trata de um direito acordado em ACT. A representante do setor de saúde informou que buscará maiores informações para seguir com as tratativas, bem como soluções para resolver o problema e dará retorno à CIPA.

### INTEGRAÇÃO ENTRE CIPAS

CIPA informou que irá solicitar que as CIPAs das contratadas participem da reunião da CIPA do TECAM e que apresentem as atas de suas reuniões mensais.

## ACIDENTES GRAVES SÃO DETALHES DEIXADOS DE FORA NO LEVANTAMENTO DE OCORRÊNCIAS DA REFINARIA

Reunião dos Eleitos aborda preocupação com as ondas de calor e com o mapa de risco das unidades

### REUNIÃO DOS ELEITOS

No dia 13/12/23 foi realizada a primeira reunião dos membros eleitos da CIPA da REDUC. O objetivo do encontro foi ajustar os pontos a serem discutidos na Reunião Ordinária.

O cipista e diretor sindical Marcio Gabriel foi eleito vice-presidente da comissão. Hugo Viotto, cipista e diretor sindical, foi eleito secretário e Paula Pego, cipista e diretora sindical, foi eleita para a comissão.

Logo na abertura da reunião, os cipistas eleitos ouviram sobre os deveres na atuação na CIPA, que deve ser em defesa dos interesses dos trabalhadores nas questões relativas à saúde e segurança. Enquanto as necessidades operacionais e de custos de produção cabe aos cipistas indicados pela Petrobrás.

As ondas de calor que acometem todo o Brasil afetam também a saúde dos trabalhadores e a segurança industrial na refinaria. Diante disso, o tema foi tratado como uma demanda a ser absorvido pela CIPA, com o foco em salvaguardar a segurança e até mesmo a vida dos trabalhadores da REDUC.

Outro tema abordado foi a atualização dos mapas de risco das unidades. Esse é um importante instrumento onde os trabalhadores podem localizar os locais de maiores riscos e a natureza de cada um deles. São eles: acidente, físico, químico, biológico e ergonômico. A participação dos trabalhadores na atualização do mapa de risco é de suma importância. É preciso que a categoria esteja envolvida nessa tarefa.

Os trabalhadores têm denunciado à CIPA sobre a exigência da realização de EAD no horário de trabalho contando para o número mínimo das áreas operacionais. Certamente, um treinamento realizado dessa forma não cumpre seu objetivo e ainda coloca em risco as áreas operacionais.

### REUNIÃO ORDINÁRIA CIPA REDUC

Os temas discutidos e deliberados na Reunião dos Eleitos (acima) foram apresentados para toda a CIPA no dia 19/12/23, durante a Reunião Ordinária.

## MEMBROS ELEITOS À CIPA PELOS EMPREGADOS EM 2023:

### TITULARES

**MÁRCIO GABRIEL VIEIRA**  
Técnico de Operação Pleno - REDUC/TEU/ML - 983286-5 - KIH5;

**PAULA DE CARVALHO PEGO**  
Técnica de Operação Pleno - REDUC/OPC/CQ - 022284-9 - EKG8;

**IVALDO SIERVI JÚNIOR**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Sênior - Manutenção - Instrumentação - REDUC/MA/EI - 021918-7 - EKH1;

**DAVID SANTOS CHAVES JÚNIOR**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Pleno - Projetos, Construção e Montagem - Mecânica - REDUC/ES/PROJ - 966785-5 - EKUJ;

**HUGO VIOTTO ABREU**  
Técnico Químico de Petróleo Pleno - REDUC/OT/LB - 248454-4 - FNC3;

**MARINALDO MENDES DE GÓES**  
Técnico de Segurança Pleno - REDUC/SMS - 517504-6 - RQ3M;

**RODRIGO CARNEIRO DE ALMEIDA**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Pleno - Segurança do Trabalho - REDUC/SMS - 246916-0 - E9G4;

**MARCELO FIGUEIREDO DA SILVA**  
Técnico de Segurança Pleno - REDUC/SMS - 965366-6 - EKR8;

**EDNARDO SANTOS FREITAS**  
Supervisor - REDUC/OPC/HDT - 022277-0 - EKG4.

### SUPLENTES

**RAFAEL SANTOS DE SOUZA**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Pleno - Química de Petróleo - REDUC/OT/LB - 988377-3 - KI2A;

**NARCISO BARRETO PIRES FERREIRA**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Sênior - Operação - REDUC/OPE/GPQ - 960969-2 - PDCM;

**UERLEI FALEIRO MACHADO**  
Supervisor - REDUC/IE - 973129-2 - EK2U;

**DANILO SANTOS BRITO**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Pleno - Operação - REDUC/TEU/MC - 989132-0 - BEYB;

**FLÁVIO SERPA BARRETO**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Pleno - Operação - REDUC/OPC/CQ - 245720-4 - PLZ2;

**CARLOS FERNANDO VIANA**  
Técnico de Segurança Pleno - REDUC/SMS - 517257-8 - RQPX;

**LUIZ KLÉBER CUSTÓDIO CHAPINEL**  
Profissional Petrobras de Nível Técnico Pleno - Operação - REDUC/OPE/PL-I - 991334-0 - M3T2;

**CARLOS HENRIQUE RIBEIRO DA SILVA**  
Técnico de Operação Pleno - REDUC/OPC/HDT - 022276-9 - EKGX.

## NÃO À PRIVATIZAÇÃO DA COPERGÁS!

Composição escolhida pela categoria assume diante de problemas antigos e novas questões colocadas

Mantendo a política neoliberal privatista e nociva à economia brasileira, a governadora de Pernambuco, Raquel Lira (PSDB) estaria facilitando a entrega da Copergás para acionistas japoneses.

Hoje, o governo de Pernambuco detém 51% das ações da empresa, enquanto a Commit Gás e a Mitsui Gás têm 24,5% dos ativos cada. Com a participação majoritária, o estado se mantém decidindo sobre a produção e a distribuição do gás natural. Porém, o que vem se alinhando para acontecer é diferente e entregaria a empresa à privatização.

Nesse rearranjo entre o governo tucano e as empresas do Grupo Mitsui, as acionistas privadas passariam a ter 70,94% das ações preferenciais da Copergás. Assim, as vagas no Conselho Administrativo seriam compostas pela empresa privada em duas das três vagas. Colocando a gestão da Cobergás sob domínio privado administrativamente.

O Sindicato dos Petroleiros de Pernambuco e Paraíba (SINDIPETRO PE/PB), provocou o questionamento perguntando que tipo de empresa de gás



natural interessa à Pernambuco, “uma que seja mera geradora de dividendos para transnacionais ou aquela que fomenta o desenvolvimento de nosso estado, com um insumo competitivo?”

### HISTÓRICO DE FRAUDE

O Grupo Mitsui detém ações de mais de 70 empresas no Brasil. No agronegócio, no ramo de seguros, na Petrobrás, no transporte público, no Estaleiro Atlântico Sul, na Vale e outras.

A multinacional soma ações e irregularidades no país. Em 2014, teve o vice-presidente indiciado pelas investigações do Ministério Público de São Paulo no escândalo de formação de cartel, pagamento de propinas e corrupção nas obras da Companhia

Paulistana de Trens Urbanos (CPTM). De acordo com a Polícia Federal, esquema ilícito que provocou um rombo de R\$ 834 milhões.

Em 2016, mais uma vez o conglomerado foi alvo da Justiça ao participar de negociações de “venda de atos legislativos”, liderados pelo ex-presidente da Câmara de Deputados na época, Eduardo Cunha. No esquema, Cunha teria recebido R\$ 40 milhões em parceria com o ex-diretor da área internacional da Petrobras, Nestor Cerveró, que seria propina na aquisição de navios sonda da Petrobrás.

[Com informações da FUP, do Sindipetro PE/PB e Rubra Comunicação]

## SINDIPETRO CAXIAS PARTICIPA DE OFICINA SOBRE SAÚDE MENTAL E TRABALHO NO PARANÁ

O Sindipetro Caxias participou com os diretores Patricia Candreva e Gustavo Maurilo, entre os dias 6 e 8 de dezembro, da Oficina Observatório Saúde Mental e Trabalho: reunindo esforços por direitos e pelo bem viver, realizada no Salão Nobre do Prédio Histórico da Universidade Federal do Paraná (UFPR), em Curitiba.

O evento tem como objetivo reunir esforços de pesquisadores,

profissionais de saúde e segurança, sindicalistas e sociedade civil para ações de monitoramento de agravos à saúde mental das populações trabalhadoras, com destaque para os transtornos mentais relacionados ao trabalho (TMRT), suicídio e tentativas de suicídio, síndrome do esgotamento profissional (Burnout), violências e assédio.

O Observatório também propõe diretrizes e intervenções para a implan-

tação e intensificação dessas ações, que visam gerar subsídios para práticas de atenção em saúde mental para trabalhadores e trabalhadoras, tanto no Sistema Único de Saúde (SUS) quanto nos diversos contextos organizacionais de todos os setores econômicos. Além disso, o programa busca propor políticas públicas de promoção e prevenção em saúde mental relacionada ao trabalho.

[Com informações do Sindipetro PR/SC]

## PETROBRÁS ABRE CONCURSO PÚBLICO COM MAIS DE 6000 VAGAS

Concurso é pauta dos sindicatos há anos na luta pela recomposição do efetivo

No dia 26/12/2023 foi publicado o primeiro Edital de um novo concurso público para a Petrobrás. Serão 916 vagas para nível técnico de início imediato, mais 5.496 para cadastro de reserva, em 16 diferentes áreas do conhecimento, tendo um número expressivo de vagas para o cargo de Técnico de Operação. No total, 20% das vagas serão reservadas para pessoas com deficiência (PCD) e 20% para candidatos(as) negros(as). Um marco histórico de inclusão. O Edital prevê vagas para a base de Duque de Caxias, ainda não especificando qual a quantidade e cargos. Segundo a empresa, o concurso irá ajudar a repor efetivo para resolver a situação dos transferidos compulsórios.

A Petrobrás publicou no dia 3 de janeiro, um segundo edital anunciando o aumento dos postos de prova dos candidatos e candidatas. O documento está disponível no site da Cebraspe, banca responsável pela aplicação e correção das provas.

POLO DE TRABALHO	LOCALIDADES
SUDESTE	Betim/MG, Cubatão/SP, Duque de Caxias/RJ, Itaboraí/RJ, Macaé/RJ, Mauá/SP, Paulínia/SP, Rio de Janeiro/RJ, Santos/SP, São José dos Campos/SP, Vitória/ES ou demais cidades na região Sudeste que a Petrobras atue ou venha a ter atuação.
SUL	Araucária/PR, Canoas/RS ou demais cidades na região Sul que a Petrobras atue ou venha a ter atuação.
IPOJUCA	Ipojuca/PE ou demais cidades no Estado de Pernambuco que a Petrobras atue ou venha a ter atuação.

No Edital nº 2, a empresa suspendeu a inscrição do concurso para a adequação do sistema, já que modificará o local de aplicação das provas. Agora, as provas objetivas do referido processo serão realizadas em todas as capitais das Unidades da Federação, além das cidades relacionadas no Anexo II do Edital nº 1 – Petrobras/PSP RH 2023.2, bem como que as cidades de realização de prova não estarão mais vinculadas aos polos de trabalho escolhidos no momento da solicitação de inscrição. A inscrição para o concurso foi reaberta a partir de segunda-feira com a publicação do

Edital 3, dia 8 de janeiro, pelo portal do Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos (Cebraspe). Link: <https://www.cebraspe.org.br/concursos/>

A abertura de concursos públicos é pauta do nosso Sindicato há anos e o Sindipetro Caxias continuará acompanhando as novidades sobre o processo seletivo para informar à categoria. Sabemos que a falta de efetivo é um problema crônico na Petrobrás e concursos são indispensáveis na luta pelo fim das dobras de 24h e pela saúde e segurança dos trabalhadores.

## FUP COBRA DADOS CONCRETOS SOBRE A SAÚDE MENTAL DOS PETROLEIROS

Em reunião realizada no dia 21/12, a Petrobrás apresentou à FUP um balanço das atividades sobre os processos de gestão de efetivo e de transferência de seus empregados durante o ano de 2023. Mas, a expectativa da FUP era de que nessa reunião a gerência de RH trouxesse dados que caracterizassem efetivamente os impactos tanto quanto as atenuações implementadas em relação à saúde mental dos trabalha-

dores transferidos de seus locais de origem. No entanto, a empresa mostrou apenas os números referentes a algumas transferências compulsórias que aconteceram no Norte e Nordeste do país.

Essa reunião foi um desdobramento da audiência de conciliação que ocorreu na semana passada e que foi intermediada pelo Ministério Público, onde a FUP cobrou o cumprimento das premissas da carta

compromisso, documento baseado em determinação governamental e que segue a nova orientação política da empresa. Desta maneira, representantes da Petrobrás se comprometeram a marcar nova reunião a ser realizada na primeira quinzena de janeiro, juntamente com a gestão de saúde, para apresentar dados referentes aos atendimentos e todas as tratativas relacionadas à saúde mental dos trabalhadores e trabalhadoras.

RECORDAR É VIVER

# 9 DE JANEIRO: PETROLEIROS E PETROLEIRAS SE UNEM EM DEFESA DA DEMOCRACIA

## SEM ANISTIA!

FOTOS DO ATO contra os golpistas na Cinelândia com o diretor Thalles Leopoldo falando, neste dia 08/01/2024



FOTOS DO ATO contra os golpistas na REDUC dia 11/01/2023



Há 1 ano, completos no dia 8 de janeiro de 2023, a ultradireita inconformada com a eleição democrática do presidente Lula depredaram o palácio do Planalto, o STF e o Congresso Nacional. Na madrugada do dia 9, os criminosos ameaçaram bloquear refinarias e terminais de abastecimento do Rio de Janeiro. Como resposta entramos imediatamente em contato com a gerência da REDUC para garantir o reforço de segurança do governo do estado em toda região industrial de Campos Elíseos. Às 5h o Sindipetro Caxias já estava na porta da refinaria, junto a dezenas de entidades do movimento social, para monitorar a segurança na troca de turno.

No dia 11 de janeiro de 2023, cerca de 200 trabalhadores e representantes sindicais dos petroleiros

de diferentes estados marcaram presença na manifestação realizada no arco da REDUC em repúdio às ações golpistas e às iniciativas terroristas.

A data marca o lamentável episódio da nossa história, entretanto reafirma a capacidade de ação da categoria petroleira em defesa das liberdades democráticas.

**SEM ANISTIA!** Um ano depois, os golpistas seguem sem punição. Por isso, neste dia 8 de 2024 o Sindipetro Caxias esteve presente no ato no Centro do Rio exigindo a punição daqueles que financiaram e orquestraram o golpe. A prisão para Bolsonaro e seus comparsas golpistas segue sendo uma pauta fundamental para que nunca mais aconteça. Golpe nunca mais! Sem anistia aos golpistas!



FOTOS DA VIGILIA contra os golpistas na REDUC dia 9/01/2023

