

## Sistematização CONDUC 2025

### CONJUNTURA INTERNACIONAL

- O Sindipetro Caxias deve articular com os demais sindicatos e movimentos sociais e pressionar o governo Lula a romper relações diplomáticas e militares com Israel
- Fora Israel e EUA da Palestina e do Irã.
- Contra o genocídio do povo Palestino!
- Lula, nem uma gota mais de petróleo para Israel!

### CONJUNTURA NACIONAL

- Combater a extrema direita. É preciso construir a mobilização da classe trabalhadora e dos setores populares independentes, com um programa que ataque os problemas concretos do povo (fome, desemprego, carestia) e dispute a consciência das massas. Confiar na Frente Ampla, nas suas relações com o Centrão e a burguesia ou nas instituições do regime é um erro que desarma e confunde a classe, e pavimenta uma estrada para o fortalecimento da própria ultradireita.
- contra o arcabouço fiscal
- revogação das reformas trabalhista e previdenciária

### PETROBRÁS

#### **Magda, Petrobrás é para o povo, não para os acionistas!**

*Exigimos que a Petrobrás:*

1. Valorize sua força de trabalho, retomando direitos retirados nos governos golpistas, defendendo a Petros e a AMS, assim como investindo em segurança operacional e saúde dos trabalhadores, não retirando direitos.
2. Seja propulsora do desenvolvimento econômico do país, com redução dos preços dos combustíveis, geração de emprego, investimentos com conteúdo local e reestatização dos ativos privatizados, não priorizando a distribuição de dividendos para os acionistas.
3. Lidere mundialmente o desenvolvimento de tecnologias de transição energética justa e soberana, que está ainda com muito pouco investimento atualmente e com parcerias com empresas privadas. No momento em que Trump declara guerra ao meio ambiente, o Brasil deve ser uma voz dissonante em defesa da transição energética e da soberania dos povos latino-americanos sobre as nossas reservas naturais.

### PLEBISCITO POPULAR

**Reafirmar a participação do Sindipetro Caxias no Plebiscito Popular** que está sendo promovido pelas Frentes Povo Sem Medo e Brasil Popular com a participação de todo movimento social brasileiro para debater com a população a necessidade do Fim da Escala 6x1, da Taxação das Grandes Fortunas, da isenção do Imposto de Renda para quem tem renda de até R\$5.000, assim como a pergunta construída estadualmente acerca da necessária reestatização da água e do saneamento básico em nosso estado. Iremos promover a participação da nossa categoria no Plebiscito, assim como incentivar a construção do Seminário em Duque de Caxias e na Baixada Fluminense.

### **ACT e Pendências**

- Fim do Banco de Horas
- HETT: Aumentar a média, garantir que o que exceder seja pago
- Reajuste real no salário base e na RMNR
- Fim do SALDO AF
- Adicional para Fiscal de Contrato. Condições de trabalho e segurança jurídica no exercício da fiscalização
- Periculosidade para valer e embutida na RMNR para trabalhadores de Unidades Operacionais, respeitando a Lei.
- Reposição de perdas no VR/VA e reajuste periódico
- Volta do Programa Jovem Universitário
- Vigência do Acordo Anual
- Alterar o parágrafo 3º da Cláusula 3 sobre VPDL para Anistiados de modo que seja removida a menção a “última remuneração”
- Fornecimento de alimentação para os trabalhadores que atuem em horas-extras por interesse da empresa
- Abono de dias para incentivo à doação de sangue, plaquetas e medula. (Doação de sangue 2 dias, plaquetas 3, medula 4 dias)
- Incentivo ao exame de prevenção contra câncer de próstata: voltar com os dias de abono por ano como era antigamente
- Volta do programa de incentivo de atividades físicas para os brigadistas como era disponibilizado anteriormente e previa reembolsos de valores adequados para os custos de manutenção da forma física para a função
- Devolver o Desconto da Greve de 26/03/25 e não descontar nenhuma Greve futura.
- Avanços na Inspeção e Manutenção das Unidades Operacionais, inclusive para redução de acidentes.
- **Férias: O empregado poderá dividir suas férias em até 3 períodos, não havendo limite de dias além do estabelecido na CLT. O empregado além de poder dividir suas férias em até 3 períodos, também poderá vender 1/3 das férias e dividir os outros 2 períodos**
- Implementação de um adicional de qualificação para profissionais de nível técnico que tenham nível superior completo, ou aqueles profissionais de nível superior que tenham pós graduação, mestrado ou doutorado.
- Alterar a cláusula a respeito do Sobreaviso Parcial para o seguinte texto : “A Companhia garante o pagamento das horas de sobreaviso parcial, remuneradas com 1/3 (um terço) do valor da hora normal, **considerando como base de referência de remuneração, a soma da Remuneração Mínima por Nível e Regime (RMNR) com o Adicional por Tempo de Serviço (ATS)**, ao empregado designado a permanecer à disposição da Companhia, fora do local de trabalho, nos períodos de folga ou repouso, aguardando chamada”
- Gestores escolhidos pelos trabalhadores
- Contra o abandono e desrespeito da empresa com os Aposentados

## **REGIME E FREQUÊNCIA**

- O estabelecimento do local de registro de ponto deve ter participação do sindicato local visando resguardar a integridade do trabalhador.
- Garantia de efetivo mínimo de operação para as UTEs
- Recomposição de efetivo de manutenção, engenharia e administrativo
- Disponibilizar a opção de teletrabalho para realização de treinamentos da modalidade virtual
- Acrescentar a Tabela de Turno do TEMADRE (719F719FFFFF) na lista de tabelas de turno do ACT da Petrobras
- Contra a mudança do PHT: Parada e deslocados do turno para o H.A. Mudança de horário do H.A. a revelia e sem acordo;
- Pelo regime de turno na Manutenção e Inspeção
- Pela nossa proposta de Adicional de Dutos da Transpetro, incluindo a Inspeção, SMS, Creduto e PPO
- Fim da prioridade dos supervisores do turno para marcar férias
- Respeito ao interstício de 11h
- Contra as dobras de 24h e a operação de unidades abaixo do número mínimo

## **AMS E PETROS**

- FIM dos Equacionamento da PETROS (PEDs Assassinos)
- Defesa das entidades representativas no Fórum em Defesa da PETROS para resolução do Equacionamento
- Assistência Médica para aposentados e pensionistas da Petroflex e Nitriflex (ênfase aos sobreviventes da explosão da REDUC de 31/03/1972. Inclusão dos aposentados e pensionistas oriundos das empresas Petroflex e Nitriflex no rol de beneficiários do plano de assistência médica da Petrobras, com os mesmos critérios atualmente aplicados aos empregados anistiados
- Petrobras e demais patrocinadoras paguem suas dívidas com a PETROS!
- Que a Petrobras atenda todas as premissas do Fórum em Defesa dos Participantes da PETROS
- AMS voltar a auto-gestão pelo RH mantendo os Benefícios atuais com melhorias, como o Benefício Farmácia, Plano PAE etc.
- Voltar a tabela antiga da AMS (menor salário e maior idade, paga menos)
- Manutenção da cláusula de 2% da AMS sobre a remuneração variável
- Aumento do valor do reembolso por livre escolha na AMS
- Revisão da forma de aplicação da política de Preço Máximo ao Consumidor no Benefício Farmácia
- AMS para pai e mãe
- Voltar regra que existia nos acordos anteriores de pagamento de plano de saúde para ex-cônjuge com a regra que existia na época da adesão (50-50)
- Recomposição das perdas salariais acumuladas dos trabalhadores aposentados
- Atualizar a tabela de referência de valores para terapias da PAE pois há está anos defasada.
- Aumentar a representação dos trabalhadores na Petros
- Que a Petrobras aporte integralmente à PETROS todos os impactos atuariais, provocados por qualquer alteração de política de RH.

- Revisão e ampliação da rede credenciada incluindo os hospitais e redes de clínicas
- Plena Garantia da AMS/APS na Aposentadoria
- Extensão do atendimento presencial da PETROS
- Que a Petrobras coloque na mesa uma proposta concreta de montante de aporte financeiro e demais condições na comissão quadripartite.

## **EFETIVO, TRANSFERÊNCIAS, TRANSFERIDOS e NOVOS EMPREGADOS**

- Regramento de Transferências ser regulado pelo ACT garantindo isonomia, critério técnico, liberação por parte da gerência e cronograma de treinamento
- Inclusão do Cargo Téc. de Bens e Serviços na realização de novos Concursos
- Fortalecimento do quadro de funcionários por meio da convocação integral dos aprovados no cadastro de reserva do último Processo Seletivo Público (PSP 2023.2).
- Luta em Defesa dos Novos Empregados: APT, condições de trabalho, localização profissional etc.;
- Transferidos: Pela garantia dos trabalhadores voltarem para seus estados de origem, com a Reestatização da RLAM e retorno das FAFENS, priorizar o retorno dos trabalhadores que foram transferidos;
- Recomposição do efetivo e fim do O&M. Negociação do efetivo necessário
- Efetivo mínimo do turno de 5 operadores sem contar o supervisor na UTE-TRI
- Fim da Tercirização irrestrita nas atividades constantes no Plano de Cargos através da primeirização com concursos
- Descentralização de contratos corporativos para fiscalização local, atuante e customizada para as especificidades locais
- Fica vedado a gestão trocar o operador de grupo de turno mais de uma vez em menos de um ano
- Efetivo mínimo de operadores no TECAM
- Investimento real em treinamento para que os treinamentos não sejam feitos pelos trabalhadores enquanto estejam nos postos de trabalho
- Cursos EAD realizados apenas para assuntos não-relacionados diretamente com as atividades-fim do nosso trabalho
- Treinamentos Normativos, de segurança e processo serem realizados em local específico sem o trabalhador estar contando no posto de trabalho
- Lutar pela criação/viabilização de um centro de treinamento prático e teórico para treinamentos de LIBRA, PT, Liberação e recebimento de equipamentos, aperfeiçoamento e diagnóstico de falhas
- Trazer o debate da Ação Civil Pública para Categoria
- Primeirização no Laboratório, SMS, Vigilância etc

## **MOVIMENTO PETROLEIRO**

Comando Nacional de Negociação e Mobilização com todos os sindicatos

Pauta única, mesa única, fórum unitário dos sindicatos e um congresso unitário da categoria;

Defender que a negociação do Plano de Cargos seja feita em mesa única, com pauta única;

Que todos os GTs constituídos com as empresas sejam compostos por representações unificadas entre FNP e FUP;

Coerente com a bandeira da reunificação das federações, o CONDUC autoriza a direção do Sindipetro Caxias participar como observador, quando for convidado, dos fóruns da FNP.

Criar o movimento nacional pela unificação das federações;

Este movimento deverá atuar pela construção do debate nacional pela reunificação das federações, apontando caminhos e construindo sínteses rumo a uma nova federação unitária da categoria petroleira: de luta, independente e democrática;

Seminário para construir a unificação da categoria

Propostas para a unificação das Federações:

Comando único nacional pela base.

Eleição de delegados pela base, respeitando a representatividade e a proporcionalidade.

Democracia nas deliberações

Independência dos patrões

Liberdade de opinião e autonomia dos sindicatos

*Realização de um Congresso Estadual do Sindipetro Caxias, RJ e NF.*

*Congresso Nacional Unitário FUP-FNP para avançar na unificação das federações*

## **DIVERSIDADE, ASSÉDIO E LUTA CONTRA AS OPRESSÕES**

- Referendar a pauta unitária de mulheres FUP e FNP
- Licença maternidade de 6 meses para todas (próprias e terceirizadas)
- Licença Paternidade de 4 meses
- Garantia de Parto Humanizado na AMS.
- Garantia de acompanhamento de dependentes em situação de adoecimento.
- Salas de amamentação em todas as unidades do Sistema Petrobras.
- Melhorias no PAE: celeridade e aumento da validade das autorizações para 12 meses.
- Sindicato terá como princípio a luta contra as opressões.
- Por um feminismo classista, pela luta antirracista decolonial, contra a LGBTfobia e o capacitismo e todas as formas de divisão da classe!

- Participar, incentivar, buscar e promover atividades de conscientização e formação dessas lutas, como o 8M, 21 dias, Dia do Orgulho, dentre outros, além de encontros do movimento petroleiro unitário.
- Promover o combate a todo tipo de assédio, apoiando as CIPA das bases e constituindo comissões internas no sindicato para avaliação de toda denúncia desse tipo.
- Construir política de enfrentamento das contradições dos princípios liberais de inclusão e diversidade promovidos pela companhia
- Organizar Secretaria de Combate às opressões do sindicato, para organizar e fortalecer luta das mulheres, negras e negros e LGBTIAPN+ da categoria.
- Formação política tanto para os dirigentes sindicais quanto para a categoria sobre a necessidade do combate às opressões sob uma perspectiva classista.

## **DEFESA DO SISTEMA PETROBRÁS**

- Incorporação das Subsidiárias (TRANSPETRO, PBIO, TBG, TERMOBAHIA)
- Primeirização da mão de obra - Concursos
- Aprovar a pauta dos demitidos da BR
- Primeirização nas plataformas afretadas e FAFENS
- Propor que a empresa realize projeto ambiental na região da Reserva Biológica de Tinguá
- A PETROBRAS e subsidiárias pagarão a PLR com denominação de PLR e será para a holding e subsidiárias de forma igualitária e linear.
- Gestores eleitos pela categoria
- É necessário lutar por um investimento sério em energias renováveis; pela volta do monopólio estatal do petróleo; pela reestatização da BR Distribuidora, TAG, NTS, Liquigás e de todos os ativos que foram entregues ao capital privado.
- A Petrobrás deve ser utilizada para melhorar a qualidade de vida da população trabalhadora. Por isso, além de organizar os petroleiros, para fortalecer a luta em sua defesa, é necessário disputar a consciência dos demais trabalhadores e trazê-los para a nossa trincheira.
- Reversão das Privatizações
- Investimento em energias limpas
- Ampliação da responsabilidade social do Sistema Petrobras
- Aumento da capacidade de refino através da primeirização

## **Margem Equatorial**

- Construir uma grande campanha com a FUP, FNP, Centrais Sindicais e demais entidades e fazer um chamado aos movimentos sociais para denunciar os leilões dos blocos exploratórios, sendo que vários deles estão na Margem Equatorial.
- Nenhuma gota de petróleo nem para as multinacionais nem para o setor privado!
- Realizar, um seminário sobre meio-ambiente, efeito estufa, emergência climática, transição energética, exploração das novas fronteiras e demais temas relacionados.

## **MOBILIZAÇÃO SINDICAL E LUTAS**

- Campanha de Sindicalização Permanente nas bases;
- Implantar formação política no sindicato para toda categoria
- Boletim periódico do Sindicato para Aposentados (proposta da assembleia de Aposentados)

## **SAÚDE, SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

- Investigação de Acidente de Segurança de Processo com participação da CIPA e Sindicato
- Que a empresa crie um programa para reduzir o estresse térmico, da exposição da Sol e do calor extremo, observando as NRs
- Efetiva prática da Agenda ASG e não só discursos, respeitando os trabalhadores que geram todo o dinheiro para Empresa e também o Meio Ambiente, tanto do Trabalho quanto Externo, ampliando as práticas de Sustentabilidade Socioambiental
- Enquadramento pela empresa dos agentes de risco, conforme NR1, responsáveis pela concessão da Aposentadoria Especial
- Inclusão do risco no benzeno nos PPPs dos técnicos em manutenção e de operação do TECAM
- Microônibus para o turno com banheiro
- Curso para Cipeiros promovido pelo sindicato do ponto de vista dos trabalhadores.
- Chega de acidentes e subnotificações!
- É necessário uma investigação séria e reconhecimento das doenças do trabalho.
- Participação dos representantes eleitos das CIPAS nas investigações de assédio moral e assédio sexual, indicados pelos eleitos
- Campanha sobre segurança e saúde do trabalhador. Pesquisa/enquete que faça o levantamento junto a categoria, ativa e aposentada, dos históricos e das condições de trabalho.
- Estender a todos funcionários das Refinarias os exames do PPEOB
- Acrescentar no periódico exames ligados a saúde cardiovascular, saúde mental e ultrasonografia abdominal total.
- Obrigatoriedade de realizar ensaios de benzeno para todos os produto transportados pelo TECAM
- Disponibilidade de EPI para o turno fora do horário administrativo
- Limitar o número de PTs simultâneas por operador em função da criticidade